

Episodio #276

3 ÁREAS QUE MEJORAN CUANDO CONOCES LAS FORTALEZAS DE TU EQUIPO

Juan Vereecken y Alejandro Mendoza

Aumenta la eficiencia de tu equipo alineando sus _____ con sus _____.

¿Ya hiciste tu evaluación? Entra aquí: <https://www.workinggenius.com/>
Código del 100% de descuento: **GENIOPodcast**

Un equipo podría alcanzar un pico de eficiencia por sus _____, pero en cierto punto se frustrarán y desintegrarán. ¡Especialmente los millennials y _____! Ellos necesitan sentir satisfacción y _____ en sus trabajos, y si no entienden a sus colaboradores y sus diferencias, los resultados por sí solos no bastarán.

1. Mejoras la _____ del Equipo

Los equipos son más eficientes cuando las responsabilidades están _____ con los genios laborales de cada miembro. Esto asegura que todos trabajen en áreas donde pueden _____.

Una de las responsabilidades principales de un _____ es no solo tener a las personas correctas en el autobús, sino también asegurarse de que estén sentadas en los asientos _____.



Episodio #276

3 ÁREAS QUE MEJORAN CUANDO CONOCES LAS FORTALEZAS DE TU EQUIPO

Juan Vereecken y Alejandro Mendoza

Beneficio para la organización: Incremento en la _____ y el rendimiento del equipo.

Acción práctica: Haz una revisión de las responsabilidades actuales del equipo y redistribúyelas en base a los _____ laborales identificados en la jornada anterior.

2. Identificas _____ y Áreas de Oportunidad

Es fundamental entender no solo en qué destaca cada miembro del equipo, sino también en qué áreas pueden necesitar _____. Esto permite un enfoque más equilibrado y realista de la _____ del trabajo.

Beneficio para la organización: Al identificar claramente las fortalezas y las áreas de oportunidad/debilidades, podemos asignar tareas de manera que _____ al máximo las habilidades de cada miembro y brindar el apoyo necesario donde se requiera.

Acción práctica: Realiza una sesión de _____ en equipo donde cada miembro comparta sus genios laborales, así como las áreas donde se sienten menos _____. Usa esta información para ajustar las tareas y roles.



Episodio #276

3 ÁREAS QUE MEJORAN CUANDO CONOCES LAS FORTALEZAS DE TU EQUIPO

Juan Vereecken y Alejandro Mendoza

3. Mejoras la Colaboración y _____.

_____ los genios laborales de cada miembro fomenta una mejor comunicación y _____ los malentendidos, ya que las personas se vuelven más conscientes de los estilos de trabajo preferidos de los demás.

No cometas el error de querer _____ todos los roles en tu equipo. Permite que cada persona _____ en su lugar indicado y tú aprende a dar lo mejor de ti en el rol para el que estás _____.

Beneficio para la organización: Fomenta una _____ de respeto y apoyo mutuo, mejorando la colaboración y la _____ del equipo. Construye canales de empatía que permitirán celebrar las fortalezas de cada uno y hasta _____ de sus diferencias.

Acción práctica: Organiza actividades de _____ enfocadas en mejorar la comunicación y el entendimiento de las fortalezas y preferencias de cada miembro.

Palabras: fortalezas, responsabilidades, propios medios, centennials, propósito, Productividad, alineadas, sobresalir, líder, correctos, eficiencia, genios, Fortalezas, apoyo, distribución, aprovechen, retroalimentación, cómodos, Comunicación, Comprender, reduce, acaparar, brille, diseñado, cultura, satisfacción, reírse, team building.



Episodio #276

3 ÁREAS QUE MEJORAN CUANDO CONOCES LAS FORTALEZAS DE TU EQUIPO

Juan Vereecken y Alejandro Mendoza

Aumenta la eficiencia de tu equipo alineando sus fortalezas con sus responsabilidades.

¿Ya hiciste tu evaluación? Entra aquí: <https://www.workinggenius.com/>
Código del 100% de descuento: **GENIOPodcast**

Un equipo podría alcanzar un pico de eficiencia por sus propios medios, pero en cierto punto se frustrarán y desintegrarán. ¡Especialmente los millennials y centennials! Ellos necesitan sentir satisfacción y propósito en sus trabajos, y si no entienden a sus colaboradores y sus diferencias, los resultados por sí solos no bastarán.

1. Mejoras la Productividad del Equipo

Los equipos son más eficientes cuando las responsabilidades están alineadas con los genios laborales de cada miembro. Esto asegura que todos trabajen en áreas donde pueden sobresalir.

Una de las responsabilidades principales de un líder es no solo tener a las personas correctas en el autobús, sino también asegurarse de que estén sentadas en los asientos correctos.



Episodio #276

3 ÁREAS QUE MEJORAN CUANDO CONOCES LAS FORTALEZAS DE TU EQUIPO

Juan Vereecken y Alejandro Mendoza

Beneficio para la organización: Incremento en la eficiencia y el rendimiento del equipo.

Acción práctica: Haz una revisión de las responsabilidades actuales del equipo y redistribúyelas en base a los genios laborales identificados en la jornada anterior.

2. Identificas Fortalezas y Áreas de Oportunidad

Es fundamental entender no solo en qué destaca cada miembro del equipo, sino también en qué áreas pueden necesitar apoyo. Esto permite un enfoque más equilibrado y realista de la distribución del trabajo.

Beneficio para la organización: Al identificar claramente las fortalezas y las áreas de oportunidad/debilidades, podemos asignar tareas de manera que aprovechen al máximo las habilidades de cada miembro y brindar el apoyo necesario donde se requiera.

Acción práctica: Realiza una sesión de retroalimentación en equipo donde cada miembro comparta sus genios laborales, así como las áreas donde se sienten menos cómodos. Usa esta información para ajustar las tareas y roles.



Episodio #276

3 ÁREAS QUE MEJORAN CUANDO CONOCES LAS FORTALEZAS DE TU EQUIPO

Juan Vereecken y Alejandro Mendoza

3. Mejoras la Colaboración y Comunicación

Comprender los genios laborales de cada miembro fomenta una mejor comunicación y reduce los malentendidos, ya que las personas se vuelven más conscientes de los estilos de trabajo preferidos de los demás.

No cometas el error de querer acaparar todos los roles en tu equipo. Permite que cada persona brille en su lugar indicado y tú aprende a dar lo mejor de ti en el rol para el que estás diseñado.

Beneficio para la organización: Fomenta una cultura de respeto y apoyo mutuo, mejorando la colaboración y la satisfacción del equipo. Construye canales de empatía que permitirán celebrar las fortalezas de cada uno y hasta reírse de sus diferencias.

Acción práctica: Organiza actividades de team building enfocadas en mejorar la comunicación y el entendimiento de las fortalezas y preferencias de cada miembro.

