

Episodio #277

ASÍ TE AYUDA EL MODELO WORKING GENIUS

Juan Vereecken y Alejandro Mendoza

El conocimiento y la _____ de esta herramienta tienen el potencial de impactar y crear la _____ de la organización.

1. Impacto en la _____ organizacional:

El modelo "Working Genius" no solo es útil para el rendimiento individual o del equipo, sino que también es un _____ importante en la salud general de la organización.

La base de la salud organizacional siempre es la _____. Sin confianza, todo es frágil.

- La confianza se _____.
- La confianza puede acelerarse cuando somos _____.
- Lencioni enseña que la confianza depende de la _____.

Beneficio para la organización: Mayor satisfacción de los empleados, menores tasas de _____ y una cultura laboral más positiva.

Acción práctica: Integra la evaluación y el uso de los genios laborales en las prácticas de Recursos Humanos, como en el proceso de contratación y desarrollo profesional. (OJO: no es solo una herramienta para RR. HH.; cuanto más _____ le den uso, mayor será el crecimiento para toda la organización).



Episodio #277

ASÍ TE AYUDA EL MODELO WORKING GENIUS

Juan Vereecken y Alejandro Mendoza

2. _____ estratégica

Implementar el modelo "Working Genius" requiere _____ y apoyo continuo para asegurar que todos los miembros de la organización comprendan y utilicen sus genios laborales de manera efectiva.

Beneficio para la organización: Una fuerza laboral más _____ y una mejor alineación de los objetivos organizacionales con las fortalezas de los empleados.

Acción práctica: Desarrolla un plan de capacitación continua sobre el modelo "Working Genius" y designa _____ internos que puedan apoyar y guiar a otros en su uso.

3. _____ del crecimiento organizacional

Las organizaciones que utilizan el modelo "Working Genius" pueden adaptarse más _____ a los cambios y _____, reasignando tareas y roles según las fortalezas y debilidades de sus miembros.

Beneficio para la organización: Sostenibilidad del crecimiento a largo plazo y mantenimiento de una _____ en el mercado.



Episodio #277

ASÍ TE AYUDA EL MODELO WORKING GENIUS

Juan Vereecken y Alejandro Mendoza

Acción práctica: Realiza _____ periódicas del equipo y ajusta las asignaciones de tareas y roles según sea necesario para responder a los cambios en el _____ empresarial y en las fortalezas del equipo.

Ocúpate en tener una organización y un equipo preparados para enfrentar cambios bruscos con _____, es decir, tomando las mejores decisiones según las necesidades del _____.

"El 94% de los empleados afirma que se quedaría más tiempo en una empresa que invierte en su formación."

Kaizen Talent, vía LinkedIn.

No basta con que solo el _____ se desarrolle en su Working Genius. Cuando todo el equipo entiende este proceso y lo abraza, pueden lograr cambios sostenibles en el tiempo e _____ la productividad de toda la organización.

Todos los líderes quieren mejores _____, pero para tener mejores resultados se necesita un mejor _____, y para tener un mejor equipo se necesitan mejores _____.



Episodio #277

ASÍ TE AYUDA EL MODELO WORKING GENIUS

Juan Vereecken y Alejandro Mendoza

Jerarquiza las genialidades dependiendo del momento, pero no _____ a nadie ni creas que una es más valiosa que otra.

Siempre hazte la pregunta: “**¿Qué es lo que requiere el _____ en este momento?**”

Palabras: aplicación, cultura, salud, factor, confianza, construye, intencionales, vulnerabilidad, rotación, áreas, Implementación, capacitación, comprometida, campeones, Sostenibilidad, rápidamente, desafíos, ventaja competitiva, evaluaciones, entorno, éxito, momento, líder, impulsar, resultados, equipo, personas, etiquetas, trabajo.



Episodio #277

ASÍ TE AYUDA EL MODELO WORKING GENIUS

Juan Vereecken y Alejandro Mendoza

El conocimiento y la aplicación de esta herramienta tienen el potencial de impactar y crear la cultura de la organización.

1. Impacto en la salud organizacional:

El modelo "Working Genius" no solo es útil para el rendimiento individual o del equipo, sino que también es un factor importante en la salud general de la organización.

La base de la salud organizacional siempre es la confianza. Sin confianza, todo es frágil.

- La confianza se construye.
- La confianza puede acelerarse cuando somos intencionales.
- Lencioni enseña que la confianza depende de la vulnerabilidad.

Beneficio para la organización: Mayor satisfacción de los empleados, menores tasas de rotación y una cultura laboral más positiva.

Acción práctica: Integra la evaluación y el uso de los genios laborales en las prácticas de recursos humanos, como en el proceso de contratación y desarrollo profesional. (OJO: no es solo una herramienta para RR. HH.; cuanto más áreas le den uso, mayor será el crecimiento para toda la organización).



Episodio #277

ASÍ TE AYUDA EL MODELO WORKING GENIUS

Juan Vereecken y Alejandro Mendoza

2. Implementación estratégica

Implementar el modelo "Working Genius" requiere capacitación y apoyo continuo para asegurar que todos los miembros de la organización comprendan y utilicen sus genios laborales de manera efectiva.

Beneficio para la organización: Una fuerza laboral más comprometida y una mejor alineación de los objetivos organizacionales con las fortalezas de los empleados.

Acción práctica: Desarrolla un plan de capacitación continua sobre el modelo "Working Genius" y designa campeones internos que puedan apoyar y guiar a otros en su uso.

3. Sostenibilidad del crecimiento organizacional

Las organizaciones que utilizan el modelo "Working Genius" pueden adaptarse más rápidamente a los cambios y desafíos, reasignando tareas y roles según las fortalezas y debilidades de sus miembros.

Beneficio para la organización: Sostenibilidad del crecimiento a largo plazo y mantenimiento de una ventaja competitiva en el mercado.

Acción práctica: Realiza evaluaciones periódicas del equipo y ajusta las asignaciones de tareas y roles según sea necesario para responder a los cambios en el entorno empresarial y en las fortalezas del equipo.



Episodio #277

ASÍ TE AYUDA EL MODELO WORKING GENIUS

Juan Vereecken y Alejandro Mendoza

Ocúpate en tener una organización y un equipo preparados para enfrentar cambios bruscos con éxito, es decir, tomando las mejores decisiones según las necesidades del momento.

"El 94% de los empleados afirma que se quedaría más tiempo en una empresa que invierte en su formación."

Kaizen Talent, vía LinkedIn.

No basta con que solo el líder se desarrolle en su Working Genius. Cuando todo el equipo entiende este proceso y lo abraza, pueden lograr cambios sostenibles en el tiempo e impulsar la productividad de toda la organización.

Todos los líderes quieren mejores resultados, pero para tener mejores resultados se necesita un mejor equipo, y para tener un mejor equipo se necesitan mejores personas.

Jerarquiza las genialidades dependiendo del momento, pero no etiquetes a nadie ni creas que una es más valiosa que otra.

Siempre hazte la pregunta: **“¿Qué es lo que requiere el trabajo en este momento?”**

