

Episodio #284

PASOS PARA REHABILITAR A UN EQUIPO ENFERMO - Parte 3

Juan Vereecken y Alejandro Mendoza

El factor principal para lograr el cambio dentro de un equipo enfermo es cuando el liderazgo está dispuesto a ser el _____ y poner el ejemplo.

Los mejores líderes son aquellos que están dispuestos a ir más allá, los que se _____ a sí mismos y no se sienten _____ en el status quo. Ellos son los que realmente pueden ayudar a rehabilitar a un equipo enfermo.

¿Quieres saber si un equipo está enfermo? Mira al _____.

1. _____ la enfermedad

Un líder no puede _____ aquello que no reconoce.

“Un líder debe reconocer los desafíos antes de que puedan superarse.”

—John C. Maxwell

No esperes a que tu liderazgo enfermo te lleve a _____ lamentables para ti y tu equipo antes de decidir reconocer que algo está mal. Si identificas síntomas desde ahora, _____ ya.

Reconocer el problema es ganar el 50% de la batalla. Saber con _____ a qué te enfrentas te da una gran ventaja.



Episodio #284

PASOS PARA REHABILITAR A UN EQUIPO ENFERMO - Parte 3

Juan Vereecken y Alejandro Mendoza

Cuanta más claridad tenga el líder sobre la enfermedad que atraviesa su equipo, mejor estará posicionado para tomar _____ adecuadas para sanar.

Piensa detenidamente: ¿tu equipo no quiere crecer o no _____ cómo? Muchas veces asumimos lo peor de los demás, y eso es parte de una cultura enferma. Debemos asumir lo mejor de los demás y hacerles saber que _____ en ellos.

Cuando necesites evaluar la salud de tu equipo, pregúntate lo siguiente:

- ¿Son todos o solo _____?
- ¿Es flojera o una falta de _____ de visión?
- ¿Es una mala actitud o la persona está lidiando con problemas personales que la _____?
- ¿No quieren o no saben cómo?

Acción práctica: Acepta la _____ como líder de la situación actual y toma las medidas adecuadas.

2. Dedícate a restablecer la _____.

Sin confianza, la comunicación y la colaboración son _____.

“Sin vulnerabilidad, no hay confianza, y sin confianza, no hay equipo.”

—Patrick Lencioni



Episodio #284

PASOS PARA REHABILITAR A UN EQUIPO ENFERMO - Parte 3

Juan Vereecken y Alejandro Mendoza

Puede que el problema (la enfermedad) no sea específicamente la falta de confianza, pero un alto nivel de confianza en un equipo siempre ayuda a resolver cualquier cosa más _____ y con menos _____.

En contextos de _____ dentro del equipo, la confianza en las relaciones es lo que permitirá solucionar los problemas de mejor manera.

Acción práctica: Involucra a los miembros en _____ clave, demostrando que confías en su juicio y capacidad.

Muchas veces el líder quiere que el equipo confíe en él o ella, pero es el líder quien debe dar el _____ paso.

3. Redistribuye _____.

Los líderes se frustran y se enferman cuando no están en el lugar correcto.

“Los equipos exitosos son aquellos que entienden las fortalezas de cada miembro y las alinean con las tareas correctas.”

—Marcus Buckingham

Una responsabilidad clave de un líder es tener a las personas correctas en el equipo y _____ en los roles adecuados.



Episodio #284

PASOS PARA REHABILITAR A UN EQUIPO ENFERMO - Parte 3

Juan Vereecken y Alejandro Mendoza

Cada líder debe conocer las áreas de fortaleza y excelencia de cada uno de los miembros de su equipo. De esta forma, nadie estará realizando tareas para las que no está _____ ni sacará menos de lo mejor de sí.

Acción práctica: Redistribuye responsabilidades de acuerdo con las _____ de cada persona.

4. Fomenta el reconocimiento y el _____.

Los líderes sanos agradecen ser evaluados y saber lo que se espera de ellos.

Es tarea del líder conocer la forma en la que su equipo se siente motivado. Especialmente para generaciones más _____, esto se logra a través del feedback y el reconocimiento.

Si no es algo que te resulte natural, busca _____ para no perderlo de vista.

Acción práctica: Implementa un sistema de evaluación periódica y establece _____ de acuerdo con los resultados.

Palabras: protagonista, desafían, cómodos, líder, Reconoce, cambiar, consecuencias, actúa, certeza, decisiones, sabe, confiamos, algunos, claridad, abruma, responsabilidad, confianza, rápido, resistencia, tensión, decisiones, primer, roles, correcto, ubicarlas, diseñado, habilidades naturales, feedback, espera, jóvenes, agendarlo, incentivos.



Episodio #284

PASOS PARA REHABILITAR A UN EQUIPO ENFERMO - Parte 3

Juan Vereecken y Alejandro Mendoza

El factor principal para lograr el cambio dentro de un equipo enfermo es cuando el liderazgo está dispuesto a ser el protagonista y poner el ejemplo.

Los mejores líderes son aquellos que están dispuestos a ir más allá, los que se desafían a sí mismos y no se sienten cómodos en el status quo. Ellos son los que realmente pueden ayudar a rehabilitar a un equipo enfermo.

¿Quieres saber si un equipo está enfermo? Mira al líder

1. Reconoce la enfermedad

Un líder no puede cambiar aquello que no reconoce.

“Un líder debe reconocer los desafíos antes de que puedan superarse.”

—John C. Maxwell

No esperes a que tu liderazgo enfermo te lleve a consecuencias lamentables para ti y tu equipo antes de decidir reconocer que algo está mal. Si identificas síntomas desde ahora, actúa ya.

Reconocer el problema es ganar el 50% de la batalla. Saber con certeza a qué te enfrentas te da una gran ventaja.



Episodio #284

PASOS PARA REHABILITAR A UN EQUIPO ENFERMO - Parte 3

Juan Vereecken y Alejandro Mendoza

Cuanta más claridad tenga el líder sobre la enfermedad que atraviesa su equipo, mejor estará posicionado para tomar decisiones adecuadas para sanar.

Piensa detenidamente: ¿tu equipo no quiere crecer o no sabe cómo? Muchas veces asumimos lo peor de los demás, y eso es parte de una cultura enferma. Debemos asumir lo mejor de los demás y hacerles saber que confiamos en ellos.

Cuando necesites evaluar la salud de tu equipo, pregúntate lo siguiente:

- ¿Son todos o solo algunos?
- ¿Es flojera o una falta de claridad de visión?
- ¿Es una mala actitud o la persona está lidiando con problemas personales que la abruman?
- ¿No quieren o no saben cómo?

Acción práctica: Acepta la responsabilidad como líder de la situación actual y toma las medidas adecuadas.

2. Dedícate a restablecer la confianza

Sin confianza, la comunicación y la colaboración son superficiales.

“Sin vulnerabilidad, no hay confianza, y sin confianza, no hay equipo.”

—Patrick Lencioni



Episodio #284

PASOS PARA REHABILITAR A UN EQUIPO ENFERMO - Parte 3

Juan Vereecken y Alejandro Mendoza

Puede que el problema (la enfermedad) no sea específicamente la falta de confianza, pero un alto nivel de confianza en un equipo siempre ayuda a resolver cualquier cosa más rápido y con menos resistencia.

En contextos de tensión dentro del equipo, la confianza en las relaciones es lo que permitirá solucionar los problemas de mejor manera.

Acción práctica: Involucra a los miembros en decisiones clave, demostrando que confías en su juicio y capacidad.

Muchas veces el líder quiere que el equipo confíe en él o ella, pero es el líder quien debe dar el primer paso.

3. Redistribuye roles

Los líderes se frustran y se enferman cuando no están en el lugar correcto.

“Los equipos exitosos son aquellos que entienden las fortalezas de cada miembro y las alinean con las tareas correctas.”

—Marcus Buckingham

Una responsabilidad clave de un líder es tener a las personas correctas en el equipo y ubicarlas en los roles adecuados.



Episodio #284

PASOS PARA REHABILITAR A UN EQUIPO ENFERMO - Parte 3

Juan Vereecken y Alejandro Mendoza

Cada líder debe conocer las áreas de fortaleza y excelencia de cada uno de los miembros de su equipo. De esta forma, nadie estará realizando tareas para las que no está diseñado ni sacará menos de lo mejor de sí.

Acción práctica: Redistribuye responsabilidades de acuerdo con las habilidades naturales de cada persona.

4. Fomenta el reconocimiento y el feedback

Los líderes sanos agradecen ser evaluados y saber lo que se espera de ellos.

Es tarea del líder conocer la forma en la que su equipo se siente motivado. Especialmente para generaciones más jóvenes, esto se logra a través del feedback y el reconocimiento.

Si no es algo que te resulte natural, busca agendarlo para no perderlo de vista.

Acción práctica: Implementa un sistema de evaluación periódica y establece incentivos de acuerdo con los resultados.

En Maxwell Leadership tenemos un equipo de casi 100 personas que trabaja de manera remota. ¿Cómo lo logramos? Con una **rutina de ejercicios de liderazgo que queremos revelarte.**

Descúbrelo en la descripción de este episodio está el enlace que te llevará al canal de Juan Vereecken. Haz clic en "**UNIRSE**" y obtén acceso a contenido especial y exclusivo.

