

# PODCAST

DE LIDERAZGO DE

## JOHN MAXWELL

POR JUAN VEREECKEN

**EP:** 115

**Título:** Ayuda a otros a ser mejores. Parte 1

### **IDEA PRINCIPAL DEL EPISODIO**

Para que un líder lleve a las personas más alto tiene que desarrollarlas.

---

Cuando capacitas a las personas les enseñas cómo hacer un trabajo, pero cuando las desarrollas las haces mejores personas.

Liderazgo no se trata de hacer mejores tareas, se trata de personas.

—  
La consecuencia de mejores líderes es mejores resultados.

### OCHO COSAS QUE DEBES SABER PARA AYUDAR A OTROS A SER MEJORES. PARTE 1 (Las primeras 4)

**1. Considera el desarrollo como un proceso a \_\_\_\_\_.**

Prepárate mentalmente y emocionalmente.

La mayoría de las personas pueden aprender rápido la mecánica de su trabajo pero el desarrollo siempre toma tiempo.

Para desarrollar a las personas de un equipo, se necesita lo siguiente:

- a) Una \_\_\_\_\_ definida con un líder que cuida de ella con celo y ánimo.
- b) Un líder que \_\_\_\_\_ la cultura y el desarrollo personal.
- c) Buena y \_\_\_\_\_ instrucción (enseñanza) de liderazgo.
- d) Actividades de \_\_\_\_\_: Leer libros, escuchar podcast, sesiones de conversación sobre el liderazgo, asistir a conferencias, etc.

**2. Descubre los \_\_\_\_\_ y \_\_\_\_\_ de cada persona.**

Las personas siempre van a inclinarse hacia sus sueños.

La gran mayoría de las personas te pueden decir sus sueños.

Si no sabes cuáles son tus sueños, esto te puede ayudar:

Enumera dos talentos que tienes:

1. \_\_\_\_\_
2. \_\_\_\_\_

Enumera dos dones que reconoces en ti:

1. \_\_\_\_\_
2. \_\_\_\_\_

¿Cuál es tu temperamento? \_\_\_\_\_

Enumera tres cosas que te apasionen:

1. \_\_\_\_\_
2. \_\_\_\_\_
3. \_\_\_\_\_

Mira con detenimiento lo que has escrito y estarás acercándote a descubrir tus sueños.

**3. Guía a cada quien de manera \_\_\_\_\_.**

A todos se trata con amabilidad y respeto pero la estrategia de liderazgo es individual.

Quando te conectas con tus colaboradores de forma individual, consigues de ellos lo mejor y les das lo mejor de ti.

**4. Usa las metas de la organización para el \_\_\_\_\_ individual.**

- Cuando es malo para la persona y malo para la organización: todos pierden.
- Cuando es bueno para la persona y malo para la organización: La organización pierde.
- Cuando es malo para la persona y bueno para la organización: La persona pierde.
- Cuando es bueno para la persona y bueno para la organización: Todos ganan.

Para conseguir que todos ganen, une estas tres cosas:

**Una** \_\_\_\_\_: Alguna tarea o una función adentro de la organización.

**Una** \_\_\_\_\_: La persona con una fortaleza en esa área que necesita desarrollarla más.

**Una** \_\_\_\_\_: La inversión de tiempo, dinero y recursos que la persona necesita para desarrollarse y alcanzar la meta.

---

Respuestas: Largo plazo, cultura, modela, clara, apoyo, sueños, deseos, diferente, desarrollo, meta, fortaleza, oportunidad.