

PODCAST

DE LIDERAZGO DE

JOHN MAXWELL

POR JUAN VERECKEN

EP: 121

Título: Cómo desarrollo a mi equipo — Serie: ¿Cómo lo hago?

IDEA PRINCIPAL DEL EPISODIO

Los sueños llegarán tan lejos como lo permita el desarrollo del equipo.

Cuando el equipo que tienes no está a la altura del equipo de tus sueños, tienes dos alternativas: olvidarte de tu sueño o desarrollar a tu equipo. Hablemos de desarrollarlo.

CUATRO RECOMENDACIONES PARA DESARROLLAR A TU EQUIPO.

1. Trabaja con los miembros del equipo.

Tienes la responsabilidad de ver en ellos el potencial que otros no ven.

Piensa en los miembros de tu equipo con base en las siguientes cuatro categorías:

- > **Iniciador** → Necesita dirección.
- > **Aprendiz** → Necesita entrenamiento.
- > **Ejecutor** → Necesita apoyo.
- > **Realizador** → Necesita responsabilidad.

Call to action:

Identifica en qué categoría están ubicados los miembros de tu equipo.

2. Agrega miembros clave a tu equipo.

Recluta al talento o la personalidad que te haga falta.

Te vas a sorprender de cómo mejora la dinámica de un equipo cuando agregas a un miembro que cataliza el cambio.

Involucra al equipo en la elección del próximo miembro.

Call to action:

Identifica en qué área tienes debilidad y nadie de tu equipo tiene la habilidad o la competencia para cubrirla.

3. Cambia el liderazgo.

El desafío del momento determina el líder para ese desafío específico.

El desafío determina quién debe estar liderando.

No dejes que el organigrama de la organización sea una camisa de fuerza.

Call to action:

Escribe el área o las áreas donde no estás viendo progreso y piensa en quién de tu equipo puede liderar un cambio sobre ese tema específicamente.

4. Quita a los miembros ineficaces.

Un solo miembro del equipo puede convertir a un equipo ganador en un equipo perdedor.

Call to action:

Responde la siguiente pregunta: ¿Hay alguien que está deteniendo el avance de tu proyecto?

Escucha los episodios 75 y 76 donde hablamos sobre conversaciones difíciles.