



PODCAST DE LIDERAZGO DE  
**JOHN MAXWELL**  
POR JUAN VERECKEN



**EP: 134**

**Título:** Creando ambientes que empoderan a otros.

**Voces:** Juan Vereecken & Alejandro Mendoza

**Recursos recomendados:** Libro de John C. Maxwell. La Mejor Inversión de un Líder.

**IDEA PRINCIPAL DEL EPISODIO**

Los entornos de empoderamiento aumentan los niveles de expectativas y la productividad.

---

Los mejores líderes no son los que hacen cosas grandes sino los que empoderan a otros para que hagan grandes cosas.

¿Estamos en un ambiente que nos estimula a crecer, o estamos en un ambiente que nos hace retroceder?

**SEIS CARACTERÍSTICAS DE UN AMBIENTE  
QUE EMPODERA A OTROS**

**1. Acoge el \_\_\_\_\_ de las personas.**



**Empoderar es estimular a la persona completa a elevarse y ser más.**

Decide ser alguien que empodere a las personas.

2. Da \_\_\_\_\_ a las personas.



**Cuando eliminas las reglas innecesarias y la burocracia promueves la libertad.**

Confía en las personas apoyándote en la rendición de cuentas.

Anima a tus colaboradores a...

- \_\_\_\_\_ por sí mismos.
- Intentar las cosas a \_\_\_\_\_ manera.
- Compartir sus \_\_\_\_\_.

3. Estimula la \_\_\_\_\_.

La colaboración promueve la creatividad y la innovación.



**La única forma de estimular la colaboración es fomentando una cultura de confianza.**

Las buenas ideas no surgen en ambientes de amenaza.

4. Da la bienvenida a la \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_.



**Libertad para actuar sin rendición de cuentas es promover el caos.**

Las personas que rinden cuentas producen mejores \_\_\_\_\_.

**5. Promueve el \_\_\_\_\_ unos a otros.**

El buen liderazgo siempre tendrá como característica el servicio a otros.

**6. Recompensa la \_\_\_\_\_.**

Cuando recompensas la producción no solamente premias a la persona, sino que mandas un mensaje a todos sobre lo que es importante.

---

Respuestas: Potencial, libertad, pensar, su, ideas, colaboración, rendición, cuentas, resultados, servirse, producción.



PODCAST DE LIDERAZGO DE  
**JOHN MAXWELL**  
POR JUAN VERECKEN



**EP: 134**

**Título:** Creando ambientes que empoderan a otros.

**Voces:** Juan Vereecken & Alejandro Mendoza

**Recursos recomendados:** Libro de John C. Maxwell. La Mejor Inversión de un Líder.

**IDEA PRINCIPAL DEL EPISODIO**

Los entornos de empoderamiento aumentan los niveles de expectativas y la productividad.

---

Los mejores líderes no son los que hacen cosas grandes sino los que empoderan a otros para que hagan grandes cosas.

¿Estamos en un ambiente que nos estimula a crecer, o estamos en un ambiente que nos hace retroceder?

**SEIS CARACTERÍSTICAS DE UN AMBIENTE  
QUE EMPODERA A OTROS**

**1. Acoge el potencial de las personas.**



**Empoderar es estimular a la persona completa a elevarse y ser más.**

Decide ser alguien que empodere a las personas.

## **2. Da libertad a las personas.**



**Cuando eliminas las reglas innecesarias y la burocracia promueves la libertad.**

Confía en las personas apoyándote en la rendición de cuentas.

Anima a tus colaboradores a...

- Pensar por sí mismos.
- Intentar las cosas a su manera.
- Compartir sus ideas.

## **3. Estimula la colaboración.**

La colaboración promueve la creatividad y la innovación.



**La única forma de estimular la colaboración es fomentando una cultura de confianza.**

Las buenas ideas no surgen en ambientes de amenaza.

## **4. Da la bienvenida a la rendición de cuentas.**



**Libertad para actuar sin rendición de cuentas es promover el caos.**

Las personas que rinden cuentas producen mejores resultados.

### **5. Promueve el servirse unos a otros.**

El buen liderazgo siempre tendrá como característica el servicio a otros.

### **6. Recompensa la producción.**

Cuando recompensas la producción no solamente premias a la persona, sino que mandas un mensaje a todos sobre lo que es importante.

---