

# PODCAST

DE LIDERAZGO DE

## JOHN MAXWELL

POR JUAN VEREECKEN

### Hoja de Discusión

Episodio 14

«Así comienza la transformación»

#### **IDEA PRINCIPAL DEL EPISODIO**

Todos queremos que la transformación sea una realidad en nuestras empresas, equipos de trabajo y en la sociedad pero, ¿dónde comienza? ¿cuál es la chispa que la enciende?

---

La \_\_\_\_\_ comienza en ti.

*«Sé el cambio que quieres ver en el mundo»  
- Gandhi*

Los \_\_\_\_\_ comienzan la transformación.

*«Yo añado valor a líderes que multiplican ese valor a otros»  
- John C. Maxwell*

Características de la transformación:

#### **1) De arriba hacia abajo. (El Liderazgo)**

Esto no quiere decir que uno no puede cambiar o producir cambios si no está en una posición de liderazgo. Lo que quiere decir es que cuando la transformación ocurre en la vida de un líder, el impacto es grande.

La influencia siempre se filtra de \_\_\_\_\_ hacia \_\_\_\_\_.

#### **2) De adentro hacia afuera (Valores)**

Enseñamos valores. Decisiones que las personas pueden tomar. Los valores que abrazamos se reflejan en nuestras acciones.

Las personas deben ser más \_\_\_\_\_ en su interior que en su exterior.

Si eres mejor en tu \_\_\_\_\_, vas ser mejor en tu \_\_\_\_\_.

### 3) De pequeño a grande. (Grupos pequeños)

Los movimientos \_\_\_\_\_ no comenzaron con las masas sino con un \_\_\_\_\_ de personas.

*«Éxito es cuando aquellos que están más cerca te respetan más»  
John C. Maxwell*

Los cambios no ocurren en los grupos grandes, ocurren en los grupos \_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_ cuentas.

Si cambias, tu \_\_\_\_\_ va a cambiar.

*«Cambio no es progreso, es el precio que pagamos para progresar»  
- Juan Vereecken*

Si deseas más información sobre este podcast, tienes alguna sugerencia o historia, escríbenos en [contacto@podcastdeliderazgodejohnmaxwell.com](mailto:contacto@podcastdeliderazgodejohnmaxwell.com)

---

#### RESPUESTAS

La TRANSFORMACIÓN comienza en ti.

Los LÍDERES comienzan la transformación.

Características de la transformación:

**1) De arriba hacia abajo. (El Liderazgo)**

La influencia siempre se filtra de ARRIBA hacia ABAJO.

**2) De adentro hacia afuera (Valores)**

Las personas deben ser más GRANDES en su interior que en su exterior.

Si eres mejor en tu INTERIOR, vas ser mejor en tu EXTERIOR.

**3) De pequeño a grande. (Grupos pequeños)**

Los movimientos MASIVOS no comenzaron con las masas sino con un PUÑO de personas.

Los cambios no ocurren en los grupos grandes, ocurren en los grupos PEQUEÑOS, RINDIENDO cuentas.

Si cambias, tu ENTORNO va a cambiar.