

# PODCAST

DE LIDERAZGO DE

## JOHN MAXWELL

POR JUAN VEREECKEN

### Hoja de Discusión

Episodio 19

«Buscando águilas. Parte I»

#### **IDEA PRINCIPAL DEL EPISODIO**

Tener líderes tipo águilas en nuestros equipo de trabajo requiere ser intencionales en la selección y formación.

La tarea más importante y a la vez la más ardua que un líder realiza es la de encontrar, reclutar y desarrollar águilas, pero, ¿por qué nos conseguimos con tantos pavos?

---

*«El observar cómo un águila levanta vuelo hace que usted sienta que su propio espíritu se remonta»*  
- John C. Maxwell

**1. Muy seguido nuestra meta es \_\_\_\_\_ un puesto en lugar de encontrar a la \_\_\_\_\_.**

La presión del 'trabajo urgente' nos lleva a meter a \_\_\_\_\_ persona.

Si contratas a la persona incorrecta, tarde o temprano vas a terminar \_\_\_\_\_.

Cuando se trata de contratar, no dejes que la \_\_\_\_\_ te gane.

*«Todo es extremo en la diferenciación: se recompensa a los mejores y se descarta a los peores»*  
-Jack Welch

La meta es \_\_\_\_\_ a la persona correcta, no \_\_\_\_\_ un puesto.

**2. Los 'pavos' aparecen, las águilas hay que \_\_\_\_\_.**

Los pavos hacen ruido y siempre están hablando de su \_\_\_\_\_.

¡Nunca encontrarás un águila desocupada, sin nada que hacer!

En liderazgo, cuando se trata de reclutar, tienes que tomar la \_\_\_\_\_ para encontrar a los \_\_\_\_\_ jugadores.

Las águilas no se agrupan, usted tiene que encontrarlas \_\_\_\_\_.

**3. La cultura en la mayoría de las organizaciones no atrae a las \_\_\_\_\_.**

Dentro de una gran visión debe haber una \_\_\_\_\_ que le permita \_\_\_\_\_ a las águilas.

Las organizaciones quieren \_\_\_\_\_ (sistemas de trabajo)

Las águilas quieren \_\_\_\_\_ (cambio para progreso y agilidad)

Las organizaciones quieren \_\_\_\_\_ (líneas claras de autoridad)

Las águilas quieren \_\_\_\_\_ (libertad para tomar decisiones)

Las administraciones (RRHH) gastan el 80% del tiempo y del dinero en la gente que genera el 20% del ingreso.

Si tienes dudas, comentarios o sugerencias sobre este podcast, escríbenos en [contacto@podcastdeliderazgodejohnmaxwell.com](mailto:contacto@podcastdeliderazgodejohnmaxwell.com)

---

#### Respuestas

**1. Muy seguido nuestra meta es LLENAR un puesto en lugar de encontrar a la PERSONA ADECUADA.**

La presión del 'trabajo urgente' nos lleva a meter a CUALQUIER persona.

Si contratas a la persona incorrecta, tarde o temprano vas a terminar DESPIDIÉNDOLA.

Cuando se trata de contratar, no dejes que la PRESIÓN te gane.

La meta es CONSEGUIR a la persona correcta, no LLENAR un puesto.

**2. Los 'pavos' aparecen, las águilas hay que BUSCARLAS.**

Los pavos hacen ruido y siempre están hablando de su HABILIDAD.

En liderazgo, cuando se trata de reclutar, tienes que tomar la INICIATIVA para encontrar a los MEJORES jugadores.

Las águilas no se agrupan, usted tiene que encontrarlas UNA POR UNA.

**3. La cultura en la mayoría de las organizaciones no atrae a las ÁGUILAS.**

Dentro de una gran visión debe haber una ESTRUCTURA que le permita VOLAR a las águilas.

Las organizaciones quieren ESTABILIDAD (sistemas de trabajo)

Las águilas quieren ACCIÓN (cambio para progreso y agilidad)

Las organizaciones quieren ESTRUCTURA (líneas claras de autoridad)

Las águilas quieren FLEXIBILIDAD (libertad para tomar decisiones)