

PODCAST

DE LIDERAZGO DE

JOHN MAXWELL

POR JUAN VEREECKEN

Título: Los puntos ciegos del liderazgo. Parte 2

IDEA PRINCIPAL DEL EPISODIO

Cada líder tiene, al menos, un punto ciego. Identificarlo y eliminarlo mejorará su influencia y la credibilidad con su equipo

Todos tenemos 180° de visión y 180° de ceguera, eso significa que hay cosas que yo no veo pero tu sí, y hay cosas que yo veo pero tú no. Esa es una realidad que necesitamos abrazar para poder crecer.

*“El punto ciego es un área en la vida de las personas en la que **continuamente** no se ven a sí mismos ni a su situación de manera **realista**.” —John C. Maxwell*

En el episodio anterior vimos los tres primeros puntos ciegos más comunes en el liderazgo:

1. Una perspectiva singular.
2. Inseguridad
3. Restarles valor a las personas.

En este episodio platicamos acerca de tres más.

Puntos ciegos de los líderes

4. Un _____ fuera de control

El orgullo se preocupa por _____ está en lo correcto. La humildad se preocupa por _____ es lo correcto.

El orgullo también se preocupa por quién está más _____.

Es _____ ver en otros un problema de ego, pero es _____ verlo en ti mismo.

El ego siempre será un tope.

5. Falta de _____

Carácter es la suma de tus decisiones diarias.

“El carácter protege tu talento.” —John C. Maxwell.

“Las personas pueden soportar malas decisiones de negocios, pero no soportarán las malas decisiones morales.” —Juan Vereecken

Carácter produce credibilidad.

Si no eres creíble no estarás liderando personas por mucho tiempo.

Las personas que no abrazan buenos _____ siempre van a tener puntos ciegos en su _____.

6. Vivir en la zona de _____ en lugar de la zona de _____

Las personas aprovechan la intuición en sus zonas de fortalezas.

Los puntos ciegos están en nuestras zonas _____.

Pon a los miembros de tu equipo a funcionar en áreas donde tienen

_____.

Respuestas:

Ego; quién; qué; arriba; fácil; difícil; carácter; valores; carácter; debilidades; fortalezas; débiles; fortalezas.