

PODCAST

DE LIDERAZGO DE

JOHN MAXWELL

POR JUAN VEREECKEN

Hoja de trabajo

EPISODIO 5

«Los líderes influyentes desarrollan a otros»

IDEA PRINCIPAL

Los líderes influyentes desarrollan a otros. Convertirse en un líder que desarrolla líderes requiere un enfoque y una actitud completamente diferente de aquel que solo quiere seguidores.

Liderazgo es influencia, nada más y nada menos. Y una característica singular de un líder influyente es su capacidad de desarrollar a quienes están a su alrededor. No se trata solo de tener seguidores sino de levantar a otros líderes que puedan perpetuar un legado.

Hay una diferencia entre tener _____ y realmente _____.

LÍDERES QUE DESARROLLAN SEGUIDORES	LÍDERES QUE DESARROLLAN LÍDERES
-Necesitan ser necesitados	-Quieren ser sucedidos
-Se enfocan en las debilidades	-Se enfocan en las fortalezas
-Desarrollan el 20% del fondo	-Desarrollan el 20% superior
-Tratan a todos por igual debido a la "justicia"	-Tratan a sus líderes como individuos para impactar
-Acumulan poder	-Crecen por adición
-Pasan tiempo con otros	-Solo impactan a aquellos que tocan personalmente
-Entregan poder	-Crecen por multiplicación
-Impactan a los que tienen cerca	-Impactan a personas más allá de su propio alcance

1. Los líderes _____ necesitan ser _____. El que desarrolla líderes siempre está buscando quién va a _____.

Donde haya un líder inseguro, todo se _____.

2. Los líderes inseguros se enfocan en las _____ de los demás, mientras que un líder seguro se enfocan en las _____ de los otros.

3. Los líderes inseguros se enfocan en desarrollar al 20% de _____, mientras que los líderes que desarrollan a otros líderes se enfocan en el 20% de _____ desempeño y _____.

De manera natural el mundo se enfoca en desarrollar a las personas de menor desempeño, pero eso no eleva a las organizaciones a un nivel más alto.

Es imposible que un líder cambie a otra persona. John Maxwell.

4. Los líderes inseguros _____ poder, mientras que los líderes que desarrollan a otros _____ a otros.

Los líderes _____ acumulan _____.

Los líderes _____ otorgan autoridad.

5. Los líderes inseguros _____ tiempo con otros, mientras que los líderes que desarrollan a otros _____ tiempo ____ otros.

6. Los líderes inseguros crecen por _____, pero los líderes que desarrollan a otros crecen por _____.

7. Los líderes inseguros solo _____ a aquellos que logran alcanzar _____, mientras que los líderes que desarrollan a otros _____ a personas mucho más allá de su propio _____.

Recurso sugerido:

Libro *Desarrolle a los líderes que están alrededor de usted.* John C. Maxwell

Respuestas:

Hay una diferencia entre tener VOZ y realmente DESARROLLAR A OTROS.

1. Los líderes INSEGUROS necesitan ser NECESITADOS. El que desarrolla líderes siempre está buscando quién va a OCUPAR SU LUGAR. Donde haya un líder inseguro, todo se CAE A PEDAZOS.

2. Los líderes inseguros se enfocan en las DEBILIDADES de los demás, mientras que un líder seguro se enfocan en las FORTALEZAS de los otros.

3. Los líderes inseguros se enfocan en desarrollar al 20% de MENOR DESEMPEÑO, mientras que los líderes que desarrollan a otros líderes se enfocan en el 20% de MAYOR desempeño y POTENCIAL.

4. Los líderes inseguros ACUMULAN poder, mientras que los líderes que desarrollan a otros ENTREGAN PODER a otros. Los líderes INSEGUROS acumulan AUTORIDAD.

Los líderes SEGUROS otorgan autoridad.

5. Los líderes inseguros PASAN tiempo con otros, mientras los líderes que desarrollan a otros INVIERTEN tiempo EN otros.
6. Los líderes inseguros crecen por ADICIÓN, pero los líderes que desarrollan a otros crecen por MULTIPLICACIÓN.
7. Los líderes inseguros solo IMPACTAN a aquellos que logran alcanzar PERSONALMENTE, mientras los líderes que desarrollan a otros IMPACTAN a personas mucho más allá de su propio ALCANCE.