

# PODCAST

DE LIDERAZGO DE

## JOHN MAXWELL

POR JUAN VEREECKEN

EP: 48

Título: Los puntos ciegos en el liderazgo. Parte 3

### IDEA PRINCIPAL DEL EPISODIO

Cada líder tiene, al menos, un punto ciego. Identificarlo y eliminarlo mejorará su influencia y la credibilidad con su equipo

En este episodio te damos herramientas para que trabajes en tus puntos ciegos y hagas que este nuevo conocimiento juegue a favor de tus relaciones, organizaciones y de ti mismo.

*“El punto ciego es un área en la vida de las personas en la que **continuamente** no se ven a sí mismos ni a su situación de manera **realista**.” John C. Maxwell*

En los dos episodios pasados de esta serie vimos los seis puntos ciegos más comunes en el liderazgo:

1. Una perspectiva singular.
2. Inseguridad.
3. Restarles valor a las personas.
4. Un ego fuera de control.
5. Falta de carácter.
6. Vivir en la zona de debilidad en lugar de la zona de fortalezas.

### 7 acciones para eliminar los puntos ciegos

1. \_\_\_\_\_ que tienes puntos ciegos

Si no eres capaz de reconocer que tienes puntos ciegos,  
¡ese es tu punto ciego!

El punto de partida para mejorar en tus puntos ciegos es \_\_\_\_\_ que los tienes.

COMENTARIOS \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

2. Para identificar tus puntos ciegos, \_\_\_\_\_ a quienes te conocen bien

\_\_\_\_\_ lo mejor de las personas que te conocen y asume que tienen la motivación correcta para ayudarte.

Te sorprenderá lo fácil que es para otros identificar tus puntos ciegos.

COMENTARIOS \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

3. \_\_\_\_\_ abiertamente sobre tus puntos ciegos con tu círculo íntimo

COMENTARIOS \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

4. \_\_\_\_\_ que tus puntos ciegos no pueden ser removidos por ti mismo

Hay puntos ciegos en los que \_\_\_\_\_ ayuda y eso es un paso de \_\_\_\_\_ y de \_\_\_\_\_ en el liderazgo.

Desarrolla un equipo diverso en cuanto a personalidades, dones, temperamentos y habilidades para que sean fuertes cubriendo sus puntos ciegos.

COMENTARIOS \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

5. \_\_\_\_\_ un equipo que pueda cubrir tus puntos ciegos

COMENTARIOS \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

6. \_\_\_\_\_ a tu equipo para que te cubra en tus puntos ciegos

Si tu equipo no está empoderado para cubrirse los puntos ciegos unos a otros, tienes problemas de liderazgo.

COMENTARIOS \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

7. \_\_\_\_\_ a las personas que cubren tus puntos ciegos

Es indispensable valorar a las personas con quienes haces la vida.

COMENTARIOS \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Respuestas:

Reconoce; reconocer; pregúntale; cree; discute; asume; necesitas; humildad; madurez; desarrolla; empodera; valora.