

# PODCAST

DE LIDERAZGO DE

## JOHN MAXWELL

POR JUAN VEREECKEN

EP: 56

Título: La Mejor Inversión de un Líder. Parte 2

### **IDEA PRINCIPAL DEL EPISODIO**

Desarrollar a otros es un proceso, no es un evento.

---

Desarrollar a otros es la manera de crear, crecer, mejorar impulso y alcanzar mayores éxitos, pero esto no es algo que vas a poder delegar, tienes que hacerlo tú personalmente. Te vamos a ayudar a lograrlo.

---

Ve ahora mismo a la cuenta de Juan Vereecken en Instagram y en el post que vas a encontrar allí sobre la dinámica para regalar el libro, explica por qué quieres ganártelo. Juan elegirá la mejor respuesta y daremos a conocer al ganador o ganadora el día martes 12 de mayo de 2020.

---

¿Tengo que ser líder para desarrollar a otros? ¿Qué ocurre si yo no me considero líder pero sí quiero que mi equipo crezca y se desarrolle?

No importa si no tienes la etiqueta de líder, pero sí necesitas tener \_\_\_\_\_.

Si quiero mejorar los \_\_\_\_\_, tengo que mejorar mi \_\_\_\_\_.

¿Quieres mejorar tu equipo?

Sí  
 No

Si quieres mejorar tu equipo, \_\_\_\_\_.

10 Pasos para mejorar tu equipo y alcanzar tu sueño.

1. \_\_\_\_\_ **a los líderes.**  
Descúbrelos para que puedas desarrollarlos.

**Cuatro características de alguien que puede ser un líder para tu equipo.**

- ¿Tiene tu \_\_\_\_\_?
- ¿Es \_\_\_\_\_?
- ¿Tiene \_\_\_\_\_?
- ¿Está \_\_\_\_\_?

Comentarios: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

2. \_\_\_\_\_ **a los líderes.**  
Invítalos a la mesa de liderazgo.  
Comentarios: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Cuando identificas el potencial en alguien y lo quieres mentorear, invítale a estar en ambientes de desarrollo.

3. \_\_\_\_\_ **a los líderes.**  
Conéctate con ellos antes de dirigirlos.

*“Los líderes tocan el corazón antes de pedir una mano.”  
—John C. Maxwell*

Comentarios: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

4. \_\_\_\_\_ **a los líderes.**  
Anímalos a dar lo mejor de sí.

Siete motivadores que establecen conexiones:

1. P \_\_\_\_\_
2. A \_\_\_\_\_
3. R \_\_\_\_\_
4. A \_\_\_\_\_
5. E \_\_\_\_\_
6. R \_\_\_\_\_
7. D \_\_\_\_\_

Comentarios: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

5. \_\_\_\_\_ **a los líderes.**  
Capacítalos para que sean excelentes en su trabajo.

La escalera del desarrollo:

1. Yo lo \_\_\_\_\_
2. Yo lo hago y tú estás \_\_\_\_\_
3. Tú lo \_\_\_\_\_ y yo estoy contigo
4. Tú lo \_\_\_\_\_
5. Tú lo haces y \_\_\_\_\_ más está contigo

Comentarios: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

6. \_\_\_\_\_ **a los líderes.**  
Libéralos para que alcancen su potencial.

Si entregaste la responsabilidad, asegúrate de entregar también la \_\_\_\_\_.

Comentarios: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

7. \_\_\_\_\_ **a los líderes.**  
Forma equipos para multiplicar su impacto

Pon a cada persona en el lugar donde pueda dar lo mejor de sí mismo.

Comentarios: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

8. \_\_\_\_\_ **a los líderes.**  
Dirígelos hacia el siguiente nivel.

*“Los buenos mentores no titubean en tener conversaciones difíciles con aquellos a quienes asesoran. Enfrentan los problemas presentes, aunque otros los eviten.” — John C. Maxwell.*

Comentarios: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

9. \_\_\_\_\_ **líderes.**  
Muéstrales cómo se desarrollan líderes.

Comentarios: \_\_\_\_\_

- 
- 
10. \_\_\_\_\_ **líderes.**  
Recibe la ganancia más alta por desarrollar líderes.

Crea una organización que tenga líderes mentores y siempre tendrás LÍDERES.

---

Respuestas: Influencia; resultados; equipo; desarrolla líderes; identifica; cultura; enseñable; liderazgo; disponible; atrae; comprende; motiva; propósito; autonomía; relaciones; avance; excelencia; reconocimiento; dinero; equipa; hago; conmigo; haces; haces; alguien; empodera; autoridad; posiciona; enseña; reproduce; haz; líderes.