

PODCAST

DE LIDERAZGO DE

JOHN MAXWELL

POR JUAN VEREECKEN

EP: 77

Título: Desarrolla tu fortaleza emocional

IDEA PRINCIPAL DEL EPISODIO

La fortaleza emocional del líder le permite colocarse por encima de la crisis y guiar a la organización.

La verdadera fortaleza de un líder se revela en los momentos de crisis y la crisis actual que vive el mundo entero no es la excepción. La pregunta es: ¿Estamos siendo arrastrados por la corriente o estamos liderando por encima de la dificultad?

En tiempos de crisis la gente clama por buenos líderes.

Seis características de los líderes emocionalmente fuertes

1. No pierden el tiempo sintiendo _____ por ellos mismos.

No puedes gemir y liderar al mismo tiempo.

“La fuerza emocional se revela durante una crisis”.

—John C. Maxwell

Cuando una persona tiene su enfoque en _____, las circunstancias y las fuerzas exteriores le causan auto-lastima.

2. No permiten ser _____ por otros.

Caminan lentamente entre la multitud, escuchan y respetan las opiniones de la gente.

Si tú te descontrolas, otra persona te está _____.

No ser controlado por otros es un asunto de seguridad en quien tú eres como persona.

3. Asumen los cambios como _____.

Cuando ven un problema comienzan a vivir y a respirar a un nivel más alto.

“No tengo miedo, yo nací para esto”.

—Juana de Arco

Líderes con estabilidad emocional ven los desafíos como una montaña a la que hay que subir, no como algo que bloquea el camino.

4. No se preocupan por _____ a otros.

Quieren servir a los demás, quieren ayudar a los demás.

Satisfacer necesidades es diferente a complacer a otros.

5. No esperan resultados o respuestas _____.

No hay una solución rápida.

Los líderes emocionalmente fuertes saben que todo lo que están invirtiendo, tarde o temprano va a reeditar.

Muchas veces _____ lo que podemos lograr a corto plazo y _____ lo que podemos lograr a largo plazo.

6. No son liderados por sus emociones. Son liderados por sus _____, su _____ y sus _____.

Los líderes emocionalmente fuertes toman decisiones y luego viven de acuerdo a esas decisiones.

Tu liderazgo es importante para otra personas.