

PODCAST

DE LIDERAZGO DE
JOHN MAXWELL
POR JUAN VEREECKEN

EP: 105

Título: Cinco cosas que las personas quieren de ti.

IDEA PRINCIPAL DEL EPISODIO

Todas las personas quieren disfrutar de relaciones saludables y crecientes.

¿Alguna vez te has detenido a preguntarte qué es lo que las personas quieren de ti? Hay cinco cosas que todas las personas queremos recibir y tu influencia crecerá mucho si eres generoso dándolas.y no, el dinero no está en la lista.

Cinco cosas que las personas quieren de ti

1. Las personas quieren ser _____.

El mejor ejercicio para fortalecer el corazón es extender la mano y ayudar a otros.

DATO: ¿Cómo sabes si una persona necesita ser animada? ¡Porque está respirando!

El _____ es como el combustible para el alma, hace que una persona se levante cada día para perseguir su propósito.

El opuesto es verdad también: el desánimo quita las _____ y la _____.

Cada persona con la me consigo cada día necesita ser alentada.

Alentar a otros es la mejor manera de hacerte feliz a ti mismo.

Al famoso siquiatra Carl Menninger le preguntaron qué le diría a una persona sola e infeliz; a lo que respondió: “Sal y cierra la puerta, cruza la calle, y busca alguna persona que esté dolida, y ayúdala. Olvídate de ti mismo y ayuda a los demás.”

2. Las personas quieren ser _____.

Principio: No _____ el valor de una sola persona

Principio: No te _____ de las personas

El principio más arraigado en la naturaleza humana es el de querer ser reconocido por los demás.

3. Las personas quieren ser _____.

El perdón nos libra de culpas y nos permite interactuar sanamente.

Para liderar bien hay que estar saludable emocionalmente.

El perdón nos libra de la _____ y el _____, y nos permite interactuar positivamente con otras personas.

Ofenderse fácilmente socava el buen _____.

4. Las personas quieren ser _____.

Mientras más alto escales en el liderazgo, más necesitas escuchar.

No se puede _____ sin escuchar.

Cuando escuchas a las personas les comunicas que son valiosas.

5. Las personas quieren ser _____.

*“El 60% de los problemas administrativos son el resultado de la mala comunicación.”
—Peter Drucker*

Cuando conocemos y comprendemos a una persona nos aliviamos de un 90% de los malentendidos.

Respuestas: Alentadas, ánimo, fuerzas, energía, apreciadas, subestimes, aproveches, perdonadas, culpa, rencor, liderazgo, escuchadas, liderar, comprendidas.