

PODCAST

DE LIDERAZGO DE

JOHN MAXWELL

POR JUAN VEREECKEN

EP: 116

Título: Ayuda a otros a ser mejores. Parte 2

IDEA PRINCIPAL DEL EPISODIO

Para que un líder lleve a las personas más alto tiene que desarrollarlas.

Cuando capacitas a las personas les enseñas cómo hacer un trabajo, pero cuando las desarrollas las haces mejores personas.

A veces la gente cree que desarrollar a otros es algo difícil o que no pueden, pero cada vez que pasan tiempo con sus colaboradores, que les dan un consejo, ya los están desarrollando.

Hazte cada día la siguiente pregunta:

¿Qué puedo hacer para agregar valor a otros?

OCHO COSAS QUE DEBES SABER PARA AYUDAR A OTROS A SER MEJORES. **PARTE 2**

Primeras cuatro (episodio 117):

1. Considera el desarrollo como un proceso a largo plazo.
2. Descubre los sueños y deseos de cada persona.
3. Guía a cada quien de manera diferente.
4. Usa las metas de la organización para el desarrollo individual.

5. Ayúdalos a _____ a sí mismos.

Tienen que saber dónde están para que puedan descubrir cómo llegar a otro lugar.

Una parte principal del _____ es el *input* de otros.

Todos tenemos 180° de visión y 180° de ceguera. Necesitamos la ayuda de otros para ver lo que está en nuestra zona de ceguera.

Hazte las dos preguntas que se hace Juan Vereecken para crecer en autodescubrimiento:

Pregúntate a ti mismo:

1. ¿Cuáles son los dones o fortalezas que puedo reconocer en mi vida? (Cosas que hago bien)

Pregúntale a otra persona:

2. En tu opinión, ¿cuáles actividades debo dejar de hacer, debo seguir haciendo o debo comenzar a hacer?

6. Está listo para tener una conversación _____.

No hay desarrollo sin lecciones fuertes.

Dos recomendaciones sobre las conversaciones difíciles:

1. Si vas a desarrollar a otros, tienes que saber cómo tener una conversación difícil o incómoda.

2. Cuando la persona que tú estás desarrollando observa o es parte de una conversación difícil, aprende cómo debe o no debe tener una conversación difícil.

7. Celebra los _____.

Los buenos triunfos están enfocados en la dirección correcta.

Entre los deseos más profundos de una persona están el ser _____ y _____.

El reconocimiento y la celebración son combustible para las personas.

Muchas veces te conseguirás con personas que están dispuestas a trabajar duro sin recibir un pago, pero si no reciben reconocimiento o agradecimiento se irán pronto.

8. Prepáralos para el _____.

Entre mejor sea tu gente para dirigir, mayor será el impacto.

La mejor manera de preparar una persona para el liderazgo es _____.

Respuestas: Conocerse, autodescubrimiento, difícil, triunfos, reconocido, celebrado, liderazgo, modelándolo.