



PODCAST DE LIDERAZGO DE
JOHN MAXWELL
POR JUAN VEREECKEN



EP: 139

Título: Perfil de un líder con problemas. Parte 2

Voces: Juan Vereecken & Alejandro Mendoza

Recursos recomendados: Libro de John C. Maxwell. Desarrolle el líder que está en usted.

IDEA PRINCIPAL DEL EPISODIO

Si el líder es un problema para la organización también lo será su equipo.

Cuando el líder cambia, cambia la organización. Pero lo contrario también es cierto.
¿Sabes cómo es un líder que se niega a cambiar?

PERFIL DE UN LÍDER CON PROBLEMAS. PARTE 2

7. Se _____ rápidamente.



El enojo es un mecanismo de control.

Una característica vital de los buenos líderes es el _____.

Usa el enojo como _____ para pensar, crear y hacer cambios.

8. No corre _____

Para hacer cosas grandes tienes que pisar el terreno de la _____.

9. Es _____ y está a la _____



**Los líderes inseguros no permiten
que otros avancen.**

Es muy probable que tu líder no cambie. Quien tiene que cambiar eres tú.

El líder inseguro crea _____ en tu liderazgo.

10. Es _____

Los líderes inflexibles nunca tendrán un equipo de alto nivel.

11. No tiene espíritu de _____

Son líderes que persiguen los aplausos pero no lograr cosas juntos.

12. Se resiste al _____

El cambio no es progreso. Cambio es el precio que pagamos por _____.



PODCAST DE LIDERAZGO DE
JOHN MAXWELL
POR JUAN VEREECKEN



EP: 139

Título: Perfil de un líder con problemas. Parte 2

Voces: Juan Vereecken & Alejandro Mendoza

Recursos recomendados: Libro de John C. Maxwell. Desarrolle el líder que está en usted.

IDEA PRINCIPAL DEL EPISODIO

Si el líder es un problema para la organización también lo será su equipo.

Cuando el líder cambia, cambia la organización. Pero lo contrario también es cierto.
¿Sabes cómo es un líder que se niega a cambiar?

PERFIL DE UN LÍDER CON PROBLEMAS. PARTE 2

7. Se enoja rápidamente.



El enojo es un mecanismo de control.

Una característica vital de los buenos líderes es el dominio propio.

Usa el enojo como combustible para pensar, crear y hacer cambios.

8. No corre riesgos

Para hacer cosas grandes tienes que pisar el terreno de la incertidumbre.

9. Es inseguro y está a la defensiva



Los líderes inseguros no permiten que otros avancen.

Es muy probable que tu líder no cambie. Quien tiene que cambiar eres tú.

El líder inseguro crea topes en tu liderazgo.

10. Es inflexible

Los líderes inflexibles nunca tendrán un equipo de alto nivel.

11. No tiene espíritu de grupo

Son líderes que persiguen los aplausos pero no lograr cosas juntos.

12. Se resiste al cambio

El cambio no es progreso. Cambio es el precio que pagamos por progresar.
