

## EP: 162

**Título:** 10 características de un buen influencer. Parte 2.

**Voces:** Juan Vereecken & Alejandro Mendoza

**Recursos recomendados:** Libro Seamos Personas de Influencia, de John C. Maxwell

### **IDEA PRINCIPAL DEL EPISODIO**

Todo el mundo influye en otras personas pero el mundo se transforma por aquellos que influyen positivamente.

---

Para afectar positivamente nuestro mundo tenemos que ser personas de influencia pero, ¿todos tenemos la capacidad de influenciar a otros? Escúchanos y descúbrelo.

## **10 CARACTERÍSTICAS DE UN BUEN INFLUENCER**

### **1. Es \_\_\_\_\_ con las personas**

En las Redes Sociales una persona es buena influencia cuando provee algo beneficioso para otros, agrega \_\_\_\_\_ y piensa en los otros primero.

Un seguidor se hace estas tres \_\_\_\_\_ acerca de su líder:

- ¿Puedo \_\_\_\_\_ en ti? Es un asunto de credibilidad
- ¿Me puede ayudar? Es un asunto de la competencia del líder
- ¿Yo te \_\_\_\_\_ como persona? Es un asunto de tener que ver por el bienestar de tu equipo/audiencia/cliente



**Un influencer es íntegro porque pone los intereses de otros por encima de sus propios intereses.**

## 2. Nutre a las personas

Los líderes que aman más su posición que a las personas, eventualmente pierden su posición.

Los líderes que aman más a las personas que a su posición, eventualmente fortalecen su posición.

Cuando a un líder le importa la vida de las personas bajo su liderazgo, va a \_\_\_\_\_ duro para nutrirlos con todo lo que puede dar.

Las personas te siguen porque \_\_\_\_\_ algo en tu liderazgo que ellos quieren recibir.

Un buen líder facilita que otros líderes puedan hablarle a su equipo para nutrirlo.

## 3. Tiene \_\_\_\_\_ en las personas

Convicción es creer que lo que uno ofrece al mundo vale la pena y es necesario.

*“Las dificultades raras veces derrotan a las personas; la falta de fe en sí mismas es lo que casi siempre lo hace.”  
–John C. Maxwell*

Si vas a \_\_\_\_\_ a las personas tienes que tener fe en ellas.



**Cuando crees en las personas creces en influencia sobre sus vidas.**

¿Quiénes han sido de influencia sobre tu vida?

---

---

#### 4. \_\_\_\_\_ a las personas

Liderazgo es influencia.

La mejor manera de \_\_\_\_\_ en influencia en las personas es liderándolas bien.

Las personas te están observando, escuchando y \_\_\_\_\_ porque eres un líder.

4 cosas que debes hacer para crecer en influencia:

- Liderarte a ti mismo
- Liderar tus relaciones
- Liderar a tu familia
- Liderar tu empresa/organización/el lugar donde estás

#### 5. Se une con las personas (conecta)

Solo, nadie alcanza jamás lo que podría lograr asociado con otros.

Es \_\_\_\_\_ de un líder buscar, encontrar y unirse a la gente.

Interactúa con las personas para que puedas hallarlas y hacer una conexión con ellas.



**Las personas necesitan motivación, aprecio,  
tiempo y una conexión con su líder.**

#### 6. \_\_\_\_\_ a las personas

Engrandecemos a las personas cuando las desarrollamos.

*“No hay ocupación más noble en el mundo que  
ayudar a alguien a tener éxito.”  
–Alan Loy McGinnis*

Un líder necesita mirar a las personas a su alrededor y ayudarles a crecer, ponerlas en alto y creer en ellas.

Hay dos maneras de hacer crecer una organización:

- La mejor manera es creciendo tú mismo.
- La segunda mejor es, haciendo crecer a las personas que están a tu alrededor.

Los líderes crecen al proveer \_\_\_\_\_, personas y recursos al equipo.

Agregar nuevas personas al equipo ayuda también a crecer.

## 7. Ayuda a navegar a las personas

El líder es alguien que ve más que los demás, más lejos que los demás y antes que los demás.

Ayudar a las personas a navegar puede ser en su vida personal y en su empresa.

Personal: Un coach ayuda a las personas a \_\_\_\_\_ por sí mismos sus respuestas a través de la conversión y preguntas.

Con un coach, un líder no cae en una relación de \_\_\_\_\_ con las personas a su alrededor.

En la empresa: Al navegar con el equipo ayudas a alcanzar la \_\_\_\_\_.



**Los líderes son catalizadores de impacto.**

## 8. \_\_\_\_\_ a las personas

Para **comprender la mente** de las personas, mira lo que han **logrado**.

Para **comprender el corazón** de las personas, mira los **sueños realizados**.

¿Cómo comprende un líder a su equipo?

- Sé un buen oidor y anima a las personas a hablar de ellas mismas.
- Habla con \_\_\_\_\_ y transparencia.
- Interésate genuinamente por ellas.
- Cree en las personas

- Ofréceles dirección y esperanza. Sé \_\_\_\_\_.
- Haz que la otra persona se sienta importante.

Cuando te sientes comprendido por otro le das espacio en tu vida.

## **9. \_\_\_\_\_ a las personas**

Desarrollar a las personas se trata del crecimiento individual.

Empoderar a las personas se trata del crecimiento de la organización.

### **4 pasos para empoderar a una persona:**

1. Reconoce el potencial.
2. Expresa palabras de aprobación y ánimo.
3. Comparte tu autoridad, posición e influencia.
4. Demuestra ante los demás que le respaldas.



**Los líderes inseguros no empoderan a otros.**

## **10. Se \_\_\_\_\_ en otras personas**

Reproducir líderes asegura un futuro positivo para tu organización.

La mejor inversión que puede hacer un líder es reproducirse en otros.

## EP: 162

**Título:** 10 características de un buen influencer. Parte 2.

**Voces:** Juan Vereecken & Alejandro Mendoza

**Recursos recomendados:** Libro Seamos Personas de Influencia, de John C. Maxwell

### **IDEA PRINCIPAL DEL EPISODIO**

Todo el mundo influye en otras personas pero el mundo se transforma por aquellos que influyen positivamente.

---

Para afectar positivamente nuestro mundo tenemos que ser personas de influencia pero, ¿todos tenemos la capacidad de influenciar a otros? Escúchanos y descúbrelo.

## **10 CARACTERÍSTICAS DE UN BUEN INFLUENCER**

### **1. Es íntegro con las personas**

En las Redes Sociales una persona es buena influencia cuando provee algo beneficioso para otros, agrega valor y piensa en los otros primero.

Un seguidor se hace estas tres preguntas acerca de su líder:

- ¿Puedo confiar en ti? Es un asunto de credibilidad
- ¿Me puede ayudar? Es un asunto de la competencia del líder
- ¿Yo te importa como persona? Es un asunto de tener que ver por el bienestar de tu equipo/audiencia/cliente



**Un influencer es íntegro porque pone los intereses de otros por encima de sus propios intereses.**

## 2. Nutre a las personas

Los líderes que aman más su posición que a las personas, eventualmente pierden su posición.

Los líderes que aman más a las personas que a su posición, eventualmente fortalecen su posición.

Cuando a un líder le importa la vida de las personas bajo su liderazgo, va a trabajar duro para nutrirlos con todo lo que puede dar.

Las personas te siguen porque ven algo en tu liderazgo que ellos quieren recibir.

Un buen líder facilita que otros líderes puedan hablarle a su equipo para nutrirlo.

## 3. Tiene fe en las personas

Convicción es creer que lo que uno ofrece al mundo vale la pena y es necesario.

*“Las dificultades raras veces derrotan a las personas; la falta de fe en sí mismas es lo que casi siempre lo hace.”*  
–John C. Maxwell

Si vas a influenciar a las personas tienes que tener fe en ellas.



**Cuando crees en las personas creces en influencia sobre sus vidas.**

¿Quiénes han sido de influencia sobre tu vida?

---

---

#### **4. Lidera a las personas**

Liderazgo es influencia

La mejor manera de crecer en influencia en las personas es liderándolas bien.

Las personas te están observando, escuchando y evaluando porque eres un líder.

4 cosas que debes hacer para crecer en influencia:

- Liderarte a ti mismo
- Liderar tus relaciones
- Liderar a tu familia
- Liderar tu empresa/organización/el lugar donde estás

#### **5. Se une con las personas (conecta)**

Solo, nadie alcanza jamás lo que podría lograr asociado con otros.

Es responsabilidad de un líder buscar, encontrar y unirse a la gente.

Interactúa con las personas para que puedas hallarlas y hacer una conexión con ellas.



**Las personas necesitan motivación, aprecio,  
tiempo y una conexión con su líder.**

#### **6. Engrandece a las personas**

Engrandecemos a las personas cuando las desarrollamos.

*“No hay ocupación más noble en el mundo que  
ayudar a alguien a tener éxito.”  
–Alan Loy McGinnis*

Un líder necesita mirar a las personas a su alrededor y ayudarles a crecer, ponerlas en alto y creer en ellas.



Hay dos maneras de hacer crecer una organización:

- La mejor manera es creciendo tú mismo.
- La segunda mejor es, haciendo crecer a las personas que están a tu alrededor.

Los líderes crecen al proveer experiencia, personas y recursos al equipo.

Agregar nuevas personas al equipo ayuda también a crecer.

## 7. Ayuda a navegar a las personas

El líder es alguien que ve más que los demás, más lejos que los demás y antes que los demás.

Ayudar a las personas a navegar puede ser en su vida personal y en su empresa.

Personal: Un coach ayuda a las personas a descubrir por sí mismos sus respuestas a través de la conversación y preguntas.

Con un coach, un líder no cae en una relación de dependencia con las personas a su alrededor.

En la empresa: Al navegar con el equipo ayudas a alcanzar la visión.



**Los líderes son catalizadores de impacto.**

## 8. Comprende a las personas

Para **comprender la mente** de las personas, mira lo que han **logrado**.

Para **comprender el corazón** de las personas, mira los **sueños realizados**.

¿Cómo comprende un líder a su equipo?

- Sé un buen oidor y anima a las personas a hablar de ellas mismas.
- Habla con sinceridad y transparencia.
- Interésate genuinamente por ellas.
- Cree en las personas

- Ofréceles dirección y esperanza. Sé positivo.
- Haz que la otra persona se sienta importante.

Cuando te sientes comprendido por otro le das espacio en tu vida.

## **9. Empodera a las personas**

Desarrollar a las personas se trata del crecimiento individual.

Empoderar a las personas se trata del crecimiento de la organización.

### **4 pasos para empoderar a una persona:**

1. Reconoce el potencial.
2. Expresa palabras de aprobación y ánimo.
3. Comparte tu autoridad, posición e influencia.
4. Demuestra ante los demás que le respaldas.



**Los líderes inseguros no empoderan a otros.**

## **10. Se reproduce en otras personas**

Reproducir líderes asegura un futuro positivo para tu organización.

La mejor inversión que puede hacer un líder es reproducirse en otros.

