

## EP: EPISODIO ESPECIAL CDMX

**Título:** ¿Cómo dejar de hacer todo tú solo y dirigir un equipo?

**Voces:** Juan Vereecken & Alejandro Mendoza

**Recursos recomendados:** Libro Los cambios en Liderazgo, de John C. Maxwell

### IDEA PRINCIPAL DEL EPISODIO

El potencial de un grupo siempre es mayor que el de un individuo.

## ¿CÓMO PASAR DE HACER TODO POR TI MISMO A DIRIGIR UN EQUIPO?

### 5 ACCIONES

*“Las organizaciones saludables no tienen que ver con el individuo que las guía, sino con todos los que pertenecen a ella”.*  
–John C. Maxwell

#### 1. Ir más \_\_\_\_\_ para llegar más lejos

Para ayudar a la gente a alcanzar su máximo potencial debes estar dispuesto a hacer el viaje con ellos.



**Viajar con otros es más lento,  
pero es más divertido.**

Hay dos cosas esenciales para lograr lo que estamos hablando:

1. El líder lo tiene que ver, \_\_\_\_\_ y hacerlo.

Tú puedes tener \_\_\_\_\_ estando solo, pero si realmente quieres \_\_\_\_\_ tienes que ir al ritmo de las personas.

2. El líder tiene que estar dispuesto a crear un ambiente de '\_\_\_\_\_...' no el 'yo'.

Es sumamente importante para un líder bajar la \_\_\_\_\_.

Si uno tiene que detener su ritmo e incluso sus metas anuales, disminuir el ritmo y llevar a muchos consigo, \_\_\_\_\_.

### 2. Reconocer que \_\_\_\_\_ a los demás.

Esfuézate por crear una cultura de completarse mutuamente.

Reconocer que necesitamos de los demás es un asunto de \_\_\_\_\_ y \_\_\_\_\_.

Si crees que puedes hacerlo solo estás sumamente equivocado.

Hazle saber al otro que lo necesitas.

### 3. Hacer el esfuerzo por \_\_\_\_\_ a otros.

Necesitas asimilar los pensamientos, deseos, talentos y contribuciones de los demás.

#### Mentalidades opuestas, liderazgo vs. egoísmo:

LOS QUE COMPITEN	LOS QUE COMPLETAN
Tienen mentalidad de escasez	Tienen mentalidad de abundancia
Piensen en ganar-perder	Piensen en ganar-ganar
Practican el pensamiento individual	Practican el pensamiento compartido
Excluyen a los demás	Incluyen a los demás

Los líderes debemos leer esta tabla cada semana.

La \_\_\_\_\_ de un líder es: Hay lugar para todos, tu éxito es mi éxito, si te \_\_\_\_\_ alcanzar tu máximo potencial y me rebasas o me reemplazas, yo celebro porque sé que hay un lugar para mí.



**Adopta y desarrolla una actitud de vida de generosidad, hay suficiente para todos.**

**4. \_\_\_\_\_ que otros brillen más que nosotros.**

*“Los buenos líderes hacen todo lo posible por poner a otros en la posición para ganar”.  
–John C. Maxwell*

Esto también es una mentalidad producida por la \_\_\_\_\_ personal.

El líder que ayuda a otros \_\_\_\_ \_\_\_\_\_ es un líder que va a tener muchos seguidores.

**5. \_\_\_\_\_ a otros a que mejoren cada día.**

Liderazgo tiene que ver con ayudar a otros.



**Es vital que el líder sea un modelo de crecimiento.**

El líder invita a su equipo a \_\_\_\_\_.

## EP: EPISODIO ESPECIAL CDMX

**Título:** ¿Cómo dejar de hacer todo tú solo y dirigir un equipo?

**Voces:** Juan Vereecken & Alejandro Mendoza

**Recursos recomendados:** Libro Los cambios en Liderazgo, de John C. Maxwell

### IDEA PRINCIPAL DEL EPISODIO

El potencial de un grupo siempre es mayor que el de un individuo.

---

## ¿CÓMO PASAR DE HACER TODO POR TI MISMO A DIRIGIR UN EQUIPO?

### 5 ACCIONES

*“Las organizaciones saludables no tienen que ver con el individuo que las guía, sino con todos los que pertenecen a ella”.*  
–John C. Maxwell

#### 1. Ir más lento para llegar más lejos

Para ayudar a la gente a alcanzar su máximo potencial debes estar dispuesto a hacer el viaje con ellos.



**Viajar con otros es más lento,  
pero es más divertido.**

Hay dos cosas esenciales para lograr lo que estamos hablando:

1. El líder lo tiene que ver, entender y hacerlo.

Tú puedes tener éxito estando solo, pero si realmente quieres liderar tienes

que ir al ritmo de las personas.

2. El líder tiene que estar dispuesto a crear un ambiente de 'nosotros'... no el 'yo'.

Es sumamente importante para un líder bajar la velocidad.

Si uno tiene que detener su ritmo e incluso sus metas anuales, disminuir el ritmo y llevar a muchos consigo, vale la pena.

## **2. Reconocer que necesitamos a los demás.**

Esfuézate por crear una cultura de completarse mutuamente.

Reconocer que necesitamos de los demás es un asunto de inteligencia y humildad.

Si crees que puedes hacerlo solo estás sumamente equivocado.

Hazle saber al otro que lo necesitas.

## **3. Hacer el esfuerzo por comprender a otros.**

Necesitas asimilar los pensamientos, deseos, talentos y contribuciones de los demás.

### **Mentalidades opuestas, liderazgo vs. egoísmo:**

<b>LOS QUE COMPITEN</b>	<b>LOS QUE COMPLETAN</b>
Tienen mentalidad de escasez	Tienen mentalidad de abundancia
Piensan en ganar-perder	Piensan en ganar-ganar
Practican el pensamiento individual	Practican el pensamiento compartido
Excluyen a los demás	Incluyen a los demás

Los líderes debemos leer esta tabla cada semana.

La mentalidad de un líder es: Hay lugar para todos, tu éxito es mi éxito, si te ayudo alcanzar tu máximo potencial y me rebasas o me reemplazas, yo celebro porque sé que hay un lugar para mí.



**Adopta y desarrolla una actitud de vida de generosidad, hay suficiente para todos.**

#### **4. Desear que otros brillen más que nosotros.**

*“Los buenos líderes hacen todo lo posible por poner a otros en la posición para ganar”.  
–John C. Maxwell*

Esto también es una mentalidad producida por la seguridad personal.

El líder que ayuda a otros a brillar es un líder que va a tener muchos seguidores.

#### **5. Ayudar a otros a que mejoren cada día.**

Liderazgo tiene que ver con ayudar a otros.



**Es vital que el líder sea un modelo de crecimiento.**

El líder invita a su equipo a crecer.

---