

## EP: 165

**Título:** 4 Acciones para inspirar a tu equipo

**Voces:** Juan Vereecken & Alejandro Mendoza

**Recursos recomendados:** Libro Leading in Tough Times, de John C. Maxwell

### **IDEA PRINCIPAL DEL EPISODIO**

Los tiempos de dificultad hace que los equipos pierdan la confianza. El líder puede crear energía e inspirarlos.

---

## **4 ACCIONES PARA INSPIRAR A TU EQUIPO**

### **1. Revisa tus \_\_\_\_\_.**

*“Las personas tiene dos razones para hacer cualquier cosa:  
una buena razón y la verdadera razón”.  
–Autor desconocido*

Necesitamos descubrir qué nos \_\_\_\_\_.

Revisa tus motivaciones y asegúrate de que tu \_\_\_\_\_ de hacer lo que haces, tenga que ver con el \_\_\_\_\_ de otros.

Si tu motivación es personal y \_\_\_\_\_, no vas a poder mantenerte motivado y te vas a desviar.



**Cuando tu motivo es beneficiar a alguien más,  
motivarlo es algo natural.**

Los líderes ven antes y ven más que los demás. ¿Estás usando esa ventaja para poner a ganar a tu equipo o para tu propio beneficio?

Revisa tus motivaciones y sé honesto contigo mismo.

## 2. \_\_\_\_\_ tu propia motivación.

La motivación comienza con una \_\_\_\_\_.

La clave en la vida es: actúo, hago y mis emociones van a llegar a lo correcto.

Da el ejemplo a tu equipo guiándote con la "docena diaria" de John Maxwell:

Hoy...

- 1.- Escogeré y demostraré las \_\_\_\_\_ correctas
- 2.- Actuaré de acuerdo a mis prioridades
- 3.- Cuidaré mi salud
- 4.- Me comunicaré y cuidaré de mi familia
- 5.- Practicaré y desarrollaré buenos pensamientos
- 6.- Cumpliré mis compromisos
- 7.- Manejaré apropiadamente mis finanzas
- 8.- Profundizaré y viviré mi fe
- 9.- Iniciaré e invertiré en relaciones sólidas
- 10.- Planificaré y modelaré generosidad
- 11.- Abrazaré y practicaré buenos valores
- 12.- Perseguiré y experimentaré crecimiento

## 3. \_\_\_\_\_ y \_\_\_\_\_ la confianza.

*"La cualidad más importante en el liderazgo no es la perfección sino la credibilidad.  
Las personas deben ser capaces de creer en ti".  
-Rick Warren*



**Nada funciona sin confianza**

Tres maneras de desarrollar confianza con tu equipo:

- Practica la regla de \_\_\_\_\_
- Agrégale valor a las personas
- Asume la \_\_\_\_\_ por tus acciones

Es \_\_\_\_\_ motivar a alguien que no cree ni confía en ti.

#### **4. Crea una \_\_\_\_\_ de motivación.**

No puedes cambiar a las personas pero sí puedes crear un ambiente donde el equipo quiera permanecer.

1.- Pinta un cuadro de un \_\_\_\_\_

Si estás creando esa cultura y el cuadro para el futuro, tú debes estar dentro del cuadro.

Pinta algo \_\_\_\_\_ y \_\_\_\_\_ para que la gente esté motivada.

2.- Enséñales como sus roles hacen la \_\_\_\_\_

Como líder ayúdales a entender por qué su función es tan importante, eso motiva.

3.- \_\_\_\_\_ lo que quieres que se haga

\_\_\_\_\_ desmotiva a la gente, premiar la motiva.

## EP: 165

**Título:** 4 Acciones para inspirar a tu equipo

**Voces:** Juan Vereecken & Alejandro Mendoza

**Recursos recomendados:** Libro Leading in Tough Times, de John C. Maxwell

### **IDEA PRINCIPAL DEL EPISODIO**

Los tiempos de dificultad hace que los equipos pierdan la confianza. El líder puede crear energía e inspirarlos.

---

## **4 ACCIONES PARA INSPIRAR A TU EQUIPO**

### **1. Revisa tus motivaciones.**

*“Las personas tiene dos razones para hacer cualquier cosa:  
una buena razón y la verdadera razón”.*  
–Autor desconocido

Necesitamos descubrir qué nos mueve.

Revisa tus motivaciones y asegúrate de que tu verdadera razón de hacer lo que haces, tenga que ver con el bien de otros.

Si tu motivación es personal y egoísta, no vas a poder mantenerte motivado y te vas a desviar.



**Cuando tu motivo es beneficiar a alguien más,  
motivarlo es algo natural.**

Los líderes ven antes y ven más que los demás. ¿Estás usando esa ventaja para poner a ganar a tu equipo o para tu propio beneficio?

Revisa tus motivaciones y sé honesto contigo mismo.

## 2. Modela tu propia motivación.

La motivación comienza con una decisión.

La clave en la vida es: actúo, hago y mis emociones van a llegar a los correcto.

Da el ejemplo a tu equipo guiándote con la "docena diaria" de John Maxwell:

Hoy...

- 1.- Escogeré y demostraré las actitudes correctas
- 2.- Actuaré de acuerdo a mis prioridades
- 3.- Cuidaré mi salud
- 4.- Me comunicaré y cuidaré de mi familia
- 5.- Practicaré y desarrollaré buenos pensamientos
- 6.- Cumpliré mis compromisos
- 7.- Manejaré apropiadamente mis finanzas
- 8.- Profundizaré y viviré mi fe
- 9.- Iniciaré e invertiré en relaciones sólidas
- 10.- Planificaré y modelaré generosidad
- 11.- Abrazaré y practicaré buenos valores
- 12.- Perseguiré y experimentaré crecimiento

## 3. Construye y preserva la confianza.

*"La cualidad más importante en el liderazgo no es la perfección sino la credibilidad.  
Las personas deben ser capaces de creer en ti".  
–Rick Warren*



**Nada funciona sin confianza**

Tres maneras de desarrollar confianza con tu equipo:

- Practica la regla de oro
- Agrégale valor a las personas
- Asume la responsabilidad por tus acciones

Es imposible motivar a alguien que no cree ni confía en ti.

#### **4. Crea una cultura de motivación.**

No puedes cambiar a las personas pero sí puedes crear un ambiente donde el equipo quiera permanecer.

1.- Pinta un cuadro de un mejor futuro

Si estás creando esa cultura y el cuadro para el futuro, tú debes estar dentro del cuadro.

Pinta algo auténtico y real para que la gente esté motivada.

2.- Enséñales como sus roles hacen la diferencia

Como líder ayúdales a entender por qué su función es tan importante, eso motiva.

3.- Premia lo que quieres que se haga

Regañar desmotiva a la gente, premiar la motiva.

---