

## EP: 180

**Título:** Líderes que transforman líderes.

**Voces:** Juan Vereecken, Alejandro Mendoza, Mark Cole & John Maxwell

**Recursos recomendados:** Libro La mejor inversión de un líder, de John. C. Maxwell

### **IDEA PRINCIPAL DEL EPISODIO**

La manera como creemos que transformaremos nuestros países es invirtiendo en una nueva generación de líderes basados en buenos valores.

---

## **TRANSFORMANDO EL LIDERAZGO DE HISPANOAMÉRICA**

### **1. \_\_\_\_\_ a los líderes: Anímalos a dar lo mejor de sí.**

Cuando se trata de motivar líderes, un gerente trata de promover a todos, pero un líder descubre cuál es la principal motivación y lo guía según quiénes son, no quiénes él quiere que sean.



### **Debes encontrar al líder antes de liderar a la persona.**

En el liderazgo los \_\_\_\_\_ no funcionan.

Motivas a través del \_\_\_\_\_ y dándoles autonomía.

### **2. \_\_\_\_\_ a los líderes: dales libertad para que alcancen su potencial.**

Comienza por comprender por qué tenemos liderazgo.

El empoderamiento empieza con el \_\_\_\_\_ y la comprensión de este.

Para poder empoderar líderes, debes estar \_\_\_\_\_ de tu propio \_\_\_\_\_.

Si vas a lograr algo grande tiene que hacerlo con y a través de las \_\_\_\_\_.

### **3. \_\_\_\_\_ a los líderes: Forma equipos para que multipliquen su impacto.**

Un líder exitoso \_\_\_\_\_ a las personas a encontrar sus talentos y fortalezas, y les ayuda a maximizar su potencial.



**Un jugador jugador ideal debe tener carácter, competencia y cultura.**

Se necesitan líderes que entiendan el poder de \_\_\_\_\_.

## EP: 180

**Título:** Líderes que transforman líderes.

**Voces:** Juan Vereecken, Alejandro Mendoza, Mark Cole & John Maxwell

**Recursos recomendados:** Libro La mejor inversión de un líder, de John. C. Maxwell

### **IDEA PRINCIPAL DEL EPISODIO**

La manera como creemos que transformaremos nuestros países es invirtiendo en una nueva generación de líderes basados en buenos valores.

---

## **TRANSFORMANDO EL LIDERAZGO DE HISPANOAMÉRICA**

### **1. Motiva a los líderes: Anímalos a dar lo mejor de sí.**

Cuando se trata de motivar líderes, un gerente trata de promover a todos, pero un líder descubre cuál es la principal motivación y lo guía según quiénes son, no quiénes él quiere que sean.



**Debes encontrar al líder antes de liderar a la persona.**

En el liderazgo los atajos no funcionan.

Motivas a través del ejemplo y dándoles autonomía.

### **2. Empodera a los líderes: dales libertad para que alcancen su potencial.**

Comienza por comprender por qué tenemos liderazgo.

El empoderamiento empieza con el servicio y la comprensión de este.

Para poder empoderar líderes, debes estar seguro de tu propio liderazgo.

Si vas a lograr algo grande tiene que hacerlo con y a través de las personas.

### **3. Posiciona a los líderes: Forma equipos para que multipliquen su impacto.**

Un líder exitoso ayuda a las personas a encontrar sus talentos y fortalezas, y les ayuda a maximizar su potencial.



**Un jugador jugador ideal debe tener carácter, competencia y cultura.**

Se necesitan líderes que entiendan el poder de multiplicar.

---