

EP: 203

Título: Liderando equipos remotos.

Voces: Juan Vereecken & Alejandro Mendoza

Recursos recomendados:

IDEA PRINCIPAL DEL EPISODIO

Liderar equipos remotos demanda doblar la atención en aspectos clave del liderazgo

4 CUALIDADES NECESARIAS PARA LIDERAR A UN EQUIPO REMOTO

1. Buena y clara _____ de doble vía.

Información y comunicación que va y viene. El hecho de no estar juntos nos obliga a ir la milla extra en la comunicación.

No se tiene la ventaja de tener a todo el mundo adentro de una _____ de visión, conexión y comunicación inmediata de un ambiente de enfoque.

Por eso hay que ser enfáticos en lo siguiente:

- Comunicación continua de _____, valores y objetivos.
- Respuestas rápidas de texto, WhatsApp y correos. Tiempo de demora de comunicación detiene el trabajo de uno, da un mensaje que lleva a las personas asumir cosas negativas.
- Anticipación de comunicación _____ de cada individuo.
- De dónde te vas a conectar - busca el mejor Internet y ambiente posible para evitar problemas y distracciones.
- Organiza tus llamadas con _____ - para no llegar tarde y hacer esperar a otros.
- Conoce tu _____ de conexión virtual - para que no te aburras y puedas prestar atención.



Se requiere de más esfuerzo para meter a una persona en la visión porque es fácil que remotamente no se sienta incluida

2. _____.

Si eres _____ con tu equipo no vas a poder liderar un equipo remoto.

Dentro de la _____ de anticipación, enfoque y excelencia del equipo, tiene que haber mayor flexibilidad y comprensión de parte de todos.

Áreas de desafío:

- _____ horarios diferentes
 - Horarios de juntas reducido
 - Comunicación que llegan muy temprano o tarde... (correos, WhatsApp)
- Diferentes _____ (días festivos en diferentes países)
- Ambientes/ entornos diferentes (niños en casa, trabajar desde Starbucks, tener más de un trabajo en el caso de proveedores)

3. Apoyo y conciencia con la _____ del tiempo.

El home-office puede causar distorsión en la relación trabajo-vida personal (*burnout*).

Establecer prioridades y _____ para cumplir con las tareas, timelines, entre otros.



Acomoda tu rutina para que te ayude a cuidar lo que más valoras.

4. _____ con las personas.

Por el simple hecho de no tener _____ con el equipo, debes considerar lo siguiente:

- Asegúrate del _____ de otros.
- Da un alto _____ a las conversaciones.
- _____ de cuentas.
- Afirmando y reconociendo a las personas de nuestro _____.

Respuestas: comunicación, burbuja, visión, virtual, margen, límite, Flexibilidad, rígido, expectativas, husos, calendarios, gestión sobresaliente, autoliderarse, Compromiso, proximidad, desarrollo, valor, Rendición, equipo.

EP: 203

Título: Liderando equipos remotos.

Voces: Juan Vereecken & Alejandro Mendoza

Recursos recomendados:

IDEA PRINCIPAL DEL EPISODIO

Liderar equipos remotos demanda doblar la atención en aspectos clave del liderazgo

4 CUALIDADES NECESARIAS PARA LIDERAR A UN EQUIPO REMOTO

1. Buena y clara comunicación de doble vía.

Información y comunicación que va y viene. El hecho de no estar juntos nos obliga a ir la milla extra en la comunicación.

No se tiene la ventaja de tener a todo el mundo adentro de una burbuja de visión, conexión y comunicación inmediata de un ambiente de enfoque.

Por eso hay que ser enfáticos en lo siguiente:

- Comunicación continua de visión, valores y objetivos.
- Respuestas rápidas de texto, WhatsApp y correos. Tiempo de demora de comunicación detiene el trabajo de uno, da un mensaje que lleva a las personas asumir cosas negativas.
- Anticipación de comunicación virtual de cada individuo.
- De dónde te vas a conectar - busca el mejor Internet y ambiente posible para evitar problemas y distracciones.
- Organiza tus llamadas con margen - para no llegar tarde y hacer esperar a otros
- Conoce tu límite de conexión virtual - para que no te aburras y puedas prestar atención.



Se requiere de más esfuerzo para meter a una persona en la visión porque es fácil que remotamente no se sienta incluida

2. Flexibilidad.

Si eres rígido con tu equipo no vas a poder liderar un equipo remoto.

Dentro de la expectativa de anticipación, enfoque y excelencia del equipo, tiene que haber mayor flexibilidad y comprensión de parte de todos.

Áreas de desafío:

- Husos horarios diferentes
 - Horarios de juntas reducido
 - Comunicación que llegan muy temprano o tarde... (correos, WhatsApp)
- Diferentes calendarios (días festivos en diferentes países)
- Ambientes/ entornos diferentes (niños en casa, trabajar desde Starbucks, tener más de un trabajo en el caso de proveedores)

3. Apoyo y conciencia con la gestión sobresaliente del tiempo.

El home-office puede causar distorsión en la relación trabajo-vida personal (*burnout*).

Establecer prioridades y autoliderarse para cumplir con las tareas, timelines, entre otros.



Acomoda tu rutina para que te ayude a cuidar lo que más valoras.

4. Compromiso con las personas.

Por el simple hecho de no tener proximidad con el equipo, debes considerar lo siguiente:

- Asegurarnos del desarrollo de otros.
 - Da un alto valor a las conversaciones.
 - Rendición de cuentas.
 - Afirmando y reconociendo a las personas de nuestro equipo.
-