

## EP: 208

**Título:** Cómo mantener motivado a tu equipo. Parte 2 (Responsabilidad).

**Voces:** Juan Vereecken & Alejandro Mendoza

**Recursos recomendados:** Libro Las 21 Cualidades Indispensables de un líder, de John C. Maxwell

### **IDEA PRINCIPAL DEL EPISODIO**

Un líder con carisma motiva a su equipo cuando se enfoca en ellos.

---

## **CÓMO MANTENER MOTIVADO A TU EQUIPO. Parte 2 RESPONSABILIDAD.**

**Los equipos se mantienen motivados cuando ven que su líder:**

**1. \_\_\_\_\_ el trabajo que comienza.**

*“Un líder puede abandonar cualquier cosa,  
menos la responsabilidad final”.*  
–John C. Maxwell

El líder tiene la responsabilidad de que el equipo haga y termine el trabajo. No debe hacerlo todo, pero sí es el responsable de que se haga.

El líder pone la \_\_\_\_\_.



**Mientras más alto el nivel del líder, de mayor impacto será  
que sea responsable.**

El equipo se motiva con la \_\_\_\_\_ del líder.

Cuando el líder no termina lo que comienza los miembros del equipo comienzan a ver eso y se desaniman, por eso toman diferentes caminos.

**2. Está dispuesto a ir la \_\_\_\_\_.**

*"Nadie alcanza lo máximo haciendo lo mínimo".  
–John C. Maxwell*

Caminar la milla extra es cuestión de \_\_\_\_\_ y si la tienes, la tienes para todo.

El líder que da la milla extra, va mas allá de las \_\_\_\_\_ de los miembros del equipo.

No hay nada mejor que observar a los líderes que no tienen límites en relación con la forma de servir a los miembros de su \_\_\_\_\_.

Los miembros del equipo se estimulan y motivan a dar más cuando ven que el líder lo está dando.

El líder atiende al equipo y el equipo atiende a la visión.

**3. Está motivado por la \_\_\_\_\_.**

Nadie sigue a los líderes \_\_\_\_\_.

La excelencia te hace \_\_\_\_\_, pero beneficia a todo el mundo.



**El líder que exige excelencia, en la forma correcta, será el líder más cotizado de todos.**

**4. \_\_\_\_\_ a pesar de la situación.**

Cuando el equipo está ganando, nada duele.

Los líderes que subieron la bandera blanca durante alguna situación tuvieron como resultado la \_\_\_\_\_ de su equipo.

Los líderes que permanecieron fueron aquellos que encontraron cómo producir algo durante ese tiempo, aunque solo fuera producir \_\_\_\_\_.

Siempre habrá \_\_\_\_\_, los líderes que mantienen motivado a su equipo son los que producen durante la tempestad.

El nivel 3 del libro "Los 5 niveles de Liderazgo", de John Maxwell, el nivel de **Producción** dice que las personas siguen al líder por lo que produce y representa para la visión. Y que en momentos difíciles el ritmo baja o cambia, y quizá el producto cambia por un tiempo, pero no deja de producir algo.

**EP: 208**

**Título:** Cómo mantener motivado a tu equipo. Parte 2 (Responsabilidad).

**Voces:** Juan Vereecken & Alejandro Mendoza

**Recursos recomendados:** Libro Las 21 Cualidades Indispensables de un líder, de John C. Maxwell

**IDEA PRINCIPAL DEL EPISODIO**

Los líderes que dan lo mejor de sí se ganan el derecho de ser seguidos.

---

## CÓMO MANTENER MOTIVADO A TU EQUIPO. Parte 2 RESPONSABILIDAD.

**Los equipos se mantienen motivados cuando ven que su líder:**

**1. Termina el trabajo que comienza.**

*“Un líder puede abandonar cualquier cosa,  
menos la responsabilidad final”.*

*–John C. Maxwell*

El líder tiene la responsabilidad de que el equipo haga y termine el trabajo. No debe hacerlo todo, pero sí es el responsable de que se haga.

El líder pone la pauta.



**Mientras más alto el nivel del líder, de mayor impacto será  
que sea responsable.**

El equipo se motiva con la responsabilidad del líder.

Cuando el líder no termina lo que comienza los miembros del equipo comienzan a ver eso y se desaniman, por eso toman diferentes caminos.

## **2. Está dispuesto a ir la milla extra.**

*"Nadie alcanza lo máximo haciendo lo mínimo".  
–John C. Maxwell*

Caminar la milla extra es cuestión de actitud y si la tienes, la tienes para todo.

El líder que da la milla extra, va mas allá de las expectativas de los miembros del equipo.

No hay nada mejor que observar a los líderes que no tienen límites en relación con la forma de servir a los miembros de su equipo.

Los miembros del equipo se estimulan y motivan a dar más cuando ven que el líder lo está dando.

El líder atiende al equipo y el equipo atiende a la visión.

## **3. Está motivado por la excelencia.**

Nadie sigue a los líderes mediocres.

La excelencia te hace exigente, pero beneficia a todo el mundo.



**El líder que exige excelencia, en la forma correcta, será el líder más cotizado de todos.**

#### **4. Produce a pesar de la situación.**

Cuando el equipo está ganando, nada duele.

Los líderes que subieron la bandera blanca durante el covid, por ejemplo, tuvieron como resultado la desmotivación de su equipo.

Los líderes que permanecieron fueron aquellos que encontraron cómo producir algo durante ese tiempo, aunque solo fuera producir ánimo.

Siempre habrá desafíos, los líderes que mantienen motivado a su equipo son los que producen durante la tempestad.

El nivel 3 del libro "Los 5 niveles de Liderazgo", de John Maxwell, el nivel de **Producción** dice que las personas siguen al líder por lo que produce y representa para la visión. Y que en momentos difíciles el ritmo baja o cambia, y quizá el producto cambia por un tiempo, pero no deja de producir algo.

---