

EP: 209

Título: Cómo mantener motivado a tu equipo. Parte 3 (Servicio).

Voces: Juan Vereecken & Alejandro Mendoza

Recursos recomendados: Libro Las 21 Cualidades Indispensables de un líder, de John C. Maxwell

IDEA PRINCIPAL DEL EPISODIO

Para progresar tienes que poner a los demás primero.

CÓMO MANTENER MOTIVADO A TU EQUIPO. Parte 3 SERVICIO.

Un verdadero líder servidor:

1. Pone a otros _____.

- Primero que tus deseos personales (dinero, posición, reconocimiento)
- Primero que tu ego
- Primero que tu comodidad



**Poner a otros primero es una acción, algo que vives
no es algo que piensas.**

Poner a otros primero es darles _____. Cuando se valora a una persona, se le sirve.

Un líder que sirve a su equipo en la práctica:

- _____ a todos por igual
- Habla la verdad

- Está totalmente _____ con la visión
- Vive una vida íntegra, vive buenos valores
- Es confiable
- Pone los intereses de los demás por encima de los suyos
- Trabaja duro y produce resultados
- Resuelve problemas
- Sirve a su equipo dando de sí mismo
- _____ a las personas

2. Posee la _____ para servir.

A los inseguros les cuesta servir.

“Solo los líderes seguros otorgan poder a otros”.

Ley del Otorgamiento de Poderes.

Las 21 Leyes Irrefutables del Liderazgo

–John C. Maxwell

El _____ seguro está plantado en un terreno firme y estable, y puede servir a otros en muchas áreas.

El líder seguro también es un líder que se acerca a las personas como individuos.

Un líder seguro sirve a su equipo:

- Dando _____
- Formando a un equipo capaz de ganar
- Estableciendo una buena _____

Un líder seguro sirve a los individuos al:

- Interesarse en cada uno de ellos
- Ayudar a _____ sus fortalezas y estar en el lugar correcto
- Relacionarse con las personas
- Liderar, capacitar y desafiar a cada persona según su capacidad
- Ayudar a cada persona a vivir su _____

3. Toma la _____ para servir a otros.

Los grandes líderes ven la necesidad, aprovechan la oportunidad y sirven sin esperar nada a cambio.

La única _____ entre dos personas que están más o menos iguales en liderazgo es la iniciativa.



Dos personas ven lo mismo, hay una sola persona que actúa y eso la hace líder sobre la otra.

Tomar iniciativa en lo que es correcto es liderazgo.

4. Sirve por _____.

El alcance de tu influencia dependerá de lo profundo de tu preocupación por otros.

No sirvas para manipular
No sirvas para auto promocionarte

Es posible fingir por un tiempo que realmente amas y valoras a las personas, pero es imposible fingir por mucho tiempo.

Que los demás sepan que tú les amas, es clave en tu liderazgo.

Si no estás en ese lugar, puedes cambiar y ese cambio en ti va a causar un impacto en las personas.

“El que ama tiene paciencia en todo y siempre es amable. El líder que ama no es envidioso ni se cree que más que nadie, no es orgulloso, no es grosero ni egoísta, no se enoja por cualquier cosa, no se pasa la vida recordando lo malo que otros le han

hecho, no aplaude a los malvados sino a los que hablan con la verdad. El que ama es capaz de aguantarlo todo, creerlo todo, esperarlo todo y soportarlo todo”.

El amor puesto en práctica es el gran _____.

El amor pone a la gente primero y eso motiva a cualquier equipo.

Respuestas: Primero, valor, respeta, comprometido, Desarrolla, seguridad, líder, dirección, cultura, entender, propósito, iniciativa, diferencia, amor, motivador.

EP: 209

Título: Cómo mantener motivado a tu equipo. Parte 3 (Servicio).

Voces: Juan Vereecken & Alejandro Mendoza

Recursos recomendados: Libro Las 21 Cualidades Indispensables de un líder, de John C. Maxwell

IDEA PRINCIPAL DEL EPISODIO

Para progresar tienes que poner a los demás primero.

CÓMO MANTENER MOTIVADO A TU EQUIPO. Parte 3 SERVICIO.

Un verdadero líder servidor:

1. Pone a otros primero.

- Primero que tus deseos personales (dinero, posición, reconocimiento)
- Primero que tu ego
- Primero que tu comodidad



**Poner a otros primero es una acción, algo que vives
no es algo que piensas.**

Poner a otros primero es darles valor. Cuando se valora a una persona, se le sirve.

Un líder que sirve a su equipo en la práctica:

- Respeta a todos por igual

- Habla la verdad
- Está totalmente comprometido con la visión
- Vive una vida íntegra, vive buenos valores
- Es confiable
- Pone los intereses de los demás por encima de los suyos
- Trabaja duro y produce resultados
- Resuelve problemas
- Sirve a su equipo dando de sí mismo
- Desarrolla a las personas

2. Posee la seguridad para servir.

A los inseguros les cuesta servir.

“Solo los líderes seguros otorgan poder a otros”.

Ley del Otorgamiento de Poderes.

Las 21 Leyes Irrefutables del Liderazgo

–John C. Maxwell

El líder seguro esta plantado en un terreno firme y estable, y puede servir a otros en muchas áreas.

El líder seguro también es un líder que se acerca a las personas como individuos.

Un líder seguro sirve a su equipo:

- Dando dirección
- Formando a un equipo capaz de ganar
- Estableciendo una buena cultura

Un líder seguro sirve a los individuos al:

- Interesarse en cada uno de ellos
- Ayudar a entender sus fortalezas y estar en el lugar correcto
- Relacionarse con las personas
- Liderar, capacitar y desafiar a cada persona según su capacidad
- Ayudar a cada persona a vivir su propósito

3. Toma la iniciativa para servir a otros.

Los grandes líderes ven la necesidad, aprovechan la oportunidad y sirven sin esperar nada a cambio.

La única diferencia entre dos personas que están más o menos iguales en liderazgo es la iniciativa.



Dos personas ven lo mismo, hay una sola persona que actúa y eso la hace líder sobre la otra.

Tomar iniciativa en lo que es correcto es liderazgo.

4. Sirve por amor.

El alcance de tu influencia dependerá de lo profundo de tu preocupación por otros.

No sirvas para manipular
No sirvas para auto promocionarte

Es posible fingir por un tiempo que realmente amas y valoras a las personas, pero es imposible fingir por mucho tiempo.

Que los demás sepan que tú les amas, es clave en tu liderazgo.

Si no estás en ese lugar, puedes cambiar y ese cambio en ti va a causar un impacto en las personas.

“El que ama tiene paciencia en todo y siempre es amable. El líder que ama no es envidioso ni se cree que más que nadie, no es orgulloso, no es grosero ni egoísta, no se enoja por cualquier cosa, no se pasa la vida recordando lo malo que otros le han hecho, no aplaude a los malvados sino a los que hablan con la verdad. El que ama es capaz de aguantarlo todo, creerlo todo, esperarlo todo y soportarlo todo”.

El amor puesto en práctica es el gran motivador.

El amor pone a la gente primero y eso motiva a cualquier equipo.

