

EP: 232

Título: Cómo liderar voluntarios. Parte 1.

Voces: Juan Vereecken & Alejandro Mendoza.

Recursos recomendados: Libro, Cómo influenciar a las personas, de John C. Maxwell

---

## 9 CLAVES PARA LIDERAR VOLUNTARIOS

1. No \_\_\_\_\_ a las personas.

Solo puedes conectarte con las personas que \_\_\_\_\_.

Para cumplir una visión grande, se requiere de un gran equipo de personas y ese equipo forzosamente tendrá que ser \_\_\_\_\_. Los no negociables son:

- Estar de acuerdo con los valores principales que se vivirá.
- Tener un \_\_\_\_\_ total para la visión.
- Creer en el \_\_\_\_\_ puesto.

Además de estos 3 fundamentales, entre más diversidad y variedad de \_\_\_\_\_, mejor. Eso significa que tendrás personas bastante diferentes que tú en el equipo. La tendencia es a rechazar a las personas diferentes, pero eso te limitará bastante.

No debes tener \_\_\_\_\_ de lo que no entiendes, de la experiencia y vivencias de la otra persona. Las personas diferentes a ti en personalidad, trasfondo, perspectiva, y edad crea la fuerza necesaria para alcanzar la \_\_\_\_\_.

Algunas personas valoran a otras personas en general, porque son personas, pero desvaloran, \_\_\_\_\_ o rechazan a esas mismas personas porque son diferentes.

Por ejemplo:

- Diversidad generacional (Boomer vs Milenial, Gen Z vs Gen X)

- Hombres vs Mujeres
- Diferencias en la política, en asuntos morales, en religión



**Cuando lidias con diferencias, si te causa temor es probablemente porque no lo comprendes, pregunta más.**

Esto no quiere decir que debes dejar a \_\_\_\_\_ persona en el equipo, pero una vez que el equipo esté formado como debe, abraza todo de todos y haz que sea algo especial.

**2. Ten una \_\_\_\_\_ que cambie las cosas.**

Sé un \_\_\_\_\_, haz que las cosas pasen o sucedan.

En un equipo de voluntarios los catalizadores son super importantes. Para que la visión se pueda llevar a cabo, tiene que haber quienes estén constantemente trayendo nuevas \_\_\_\_\_ de estrategia, de crecimiento, y de mejora, y constantemente estar probando cosas nuevas.

Los catalizadores te impulsan a \_\_\_\_\_.

Muchas veces las organizaciones voluntarias tienen buenas causas, pero a veces tener una buena causa no significa que tienes una visión clara.

Por eso se necesitan a esas personas posibilistas, catalizadores porque necesitas claridad de visión y con ella ya tienes a esas personas que desafían el *status quo* y te impulsan.

Para que los catalizadores quieran estar y quedarse en tu organización es clave

desarrollar una \_\_\_\_\_, arriesgada en que personas puedan soñar y llegar a la mesa con ideas y sentirse cómodos con el fracaso, una cultura de siempre mejorar y hacer más para lograr la visión.

### 3. \_\_\_\_\_ tú hacia ellos.

Si quieres a tus voluntarios enganchados con tu visión, sé proactivo en las relaciones.

Los líderes saben que es su responsabilidad hacer la conexión con los demás y no al contrario. Sea que tu eres el líder principal o que eres un líder de influencia en el equipo, la conexión con otros es la clave de crecer en confianza y unidad.

Cuando te esfuerzas en moverte hacia las personas, estás dando pasos hacia el cumplir de la visión.



**Conecta con personas que tienen un propósito similar al tuyo,  
que tengan una misma visión.**

Cuando compartes un \_\_\_\_\_ con otras personas, los tiempos difíciles se hacen más fáciles.

Moverte hacia las personas en tu equipo es porque hay una visión de por medio. Con algunos será más fácil, con otros quizás te cuesta un poco más, pero vale la pena hacerlo.

No tienes que ser amigo de todos, pero debes \_\_\_\_\_ con todos.

EP: 232

Título: Cómo liderar voluntarios. Parte 1.

Voces: Juan Vereecken & Alejandro Mendoza.

Recursos recomendados: Libro, Cómo influenciar a las personas, de John C. Maxwell

---

## 9 CLAVES PARA LIDERAR VOLUNTARIOS

### 1. No menosprecies a las personas.

Solo puedes conectarte con las personas que valoras.

Para cumplir una visión grande, se requiere de un gran equipo de personas y ese equipo forzosamente tendrá que ser diverso. Los no negociables son:

- Estar de acuerdo con los valores principales que se vivirá.
- Tener un compromiso total para la visión.
- Creer en el liderazgo puesto.

Además de estos 3 fundamentales, entre más diversidad y variedad de experiencia, mejor. Eso significa que tendrás personas bastante diferentes que tú en el equipo. La tendencia es a rechazar a las personas diferentes, pero eso te limitará bastante.

No debes tener miedo de lo que no entiendes, de la experiencia y vivencias de la otra persona. Las personas diferentes a ti en personalidad, trasfondo, perspectiva, y edad crea la fuerza necesaria para alcanzar la visión.

Algunas personas valoran a otras personas en general, porque son personas, pero desvaloran, menosprecian o rechazan a esas mismas personas porque son diferentes.

Por ejemplo:

- Diversidad generacional (Boomer vs Milenial, Gen Z vs Gen X)
- Hombres vs Mujeres

- Diferencias en la política, en asuntos morales, en religión



**Cuando lidias con diferencias, si te causa temor es probablemente porque no lo comprendes, pregunta más.**

Esto no quiere decir que debes dejar a cualquier persona en el equipo, pero una vez que el equipo esté formado como debe, abraza todo de todos y haz que sea algo especial.

## **2. Ten una mentalidad que cambie las cosas.**

Sé un posibilista, haz que las cosas pasen o sucedan.

En un equipo de voluntarios los catalizadores son super importantes. Para que la visión se pueda llevar a cabo, tiene que haber quienes estén constantemente trayendo nuevas ideas de estrategia, de crecimiento, y de mejora, y constantemente estar probando cosas nuevas.

Los catalizadores te impulsan a intentarlo.

Muchas veces las organizaciones voluntarias tienen buenas causas, pero a veces tener una buena causa no significa que tienes una visión clara.

Por eso se necesitan a esas personas posibilistas, catalizadores porque necesitas claridad de visión y con ella ya tienes a esas personas que desafían el *status quo* y te impulsan.

Para que los catalizadores quieran estar y quedarse en tu organización es clave desarrollar una cultura flexible, arriesgada en que personas puedan soñar y llegar a la

mesa con ideas y sentirse cómodos con el fracaso, una cultura de siempre mejorar y hacer más para lograr la visión.

### **3. Muévete tú hacia ellos.**

Si quieres a tus voluntarios enganchados con tu visión, sé proactivo en las relaciones.

Los líderes saben que es su responsabilidad hacer la conexión con los demás y no al contrario. Sea que tu eres el líder principal o que eres un líder de influencia en el equipo, la conexión con otros es la clave de crecer en confianza y unidad.

Cuando te esfuerzas en moverte hacia las personas, estás dando pasos hacia el cumplir de la visión.



**Conecta con personas que tienen un propósito similar al tuyo,  
que tengan una misma visión.**

Cuando compartes un propósito con otras personas, los tiempos difíciles se hacen más fáciles.

Moverte hacia las personas en tu equipo es porque hay una visión de por medio. Con algunos será más fácil, con otros quizás te cuesta un poco más, pero vale la pena hacerlo.

No tienes que ser amigo de todos, pero debes relacionarte con todos.

---