

EP: 265

Título: Q&A. Parte 3

Voces: Juan Vereecken & Alejandro Mendoza

Recursos recomendados:

SOBRE ENTORNOS DESAFIANTES

1. Antonio Treviño: ¿Cómo puedo ser un mejor líder incluyente en un equipo multicultural, con diversidad sexual y religiosa?

No te _____ en la gente que estás liderando, el enfoque debe estar en _____ en tu liderazgo.

¿Cómo ser un mejor líder?

- Desarrolla el valor de _____ a todas las personas, solo porque es una persona
- Trabaja en desarrollar tu _____ personal, tiene que ver con la manera en la que te conduces en ambientes donde los demás piensan y creen diferente a ti
- _____ tu liderazgo, lee el libro de John Maxwell, Las 17 leyes del Trabajo en Equipo



Cuando eres seguro, las diferencias entre las personas
no son una amenaza

Si quieres ser un buen líder debes tener en cuenta la _____ o la empatía. Trabaja consistentemente en tus propios _____ o en los sesgos del equipo.

2. Leandro Padilla: Soy gerente en una planta que es posible que cierre operaciones. El equipo está desmotivado, pero yo no quiero que nos volvamos mediocres. ¿Cómo les levanto el ánimo?

Debes entender que la información produce pensamientos y _____.
Malas noticias afectan a las personas, es normal. Es mejor abrazar la realidad de la situación.

Como líder, trabaja con el equipo y ayuda a las personas a soñar con su vida y futuro. Inspira con una posible _____ y ayúdalos a entender que pueden tener un _____ y crecimiento personal que les abra puertas.

Tal vez esto es muy personal y no laboral, pero dar esperanza de que hay vida ayuda a seguir adelante.

También, el líder no debe bajar sus _____ o evaluaciones que usualmente hacen, motívalos a continuar cumpliendo con su responsabilidad. Como líder debes dar el ejemplo porque tu equipo te va a observar, si te desanimas, los desanimas a ellos.

Un líder puede _____ a su equipo y levantar temporalmente su ánimo, pero cada persona es responsable por vivir y continuar motivado.

3. Ligia Avendaño: Trabajo en una firma de contabilidad y me gusta mi trabajo, pero los jefes se niegan a dar el salto hacia lo digital y la ayuda que da la tecnología. Yo quiero y puedo ayudar. ¿Cómo me recomiendas promover y liderar el cambio?

Le mejor forma de _____ es a través de una buena relación. El primer paso es desarrollar esa relación.

Si ya tienes una _____, con confianza y comunicación abierta puedes hacer mucho más. No tengas una conversación de _____, sino una de siembra, es decir, pintar un cuadro y soñar un poco.



Debes identificar cuándo presionar y cuándo parar de promover tu agenda.

Debes _____ cuando tus responsabilidades están en juego o cuando la empresa puede sufrir o cuando sabes algo que tu líder tiene que saber.

Si haces todo lo posible y no ves que acepten el cambio, debes _____ si comienzas tú tu propio negocio. Si estas en un lugar y tiene un tope encima que no se va a quitar, necesitas un cambio.

Respuestas: enfoques, crecer, valorar, seguridad, mejora, compasión, sesgos, emociones, personal, futuro, expectativas, motivar, influenciar, relación, convencimiento, presionar, decidir.

EP: 265

Título: Q&A. Parte 3

Voces: Juan Vereecken & Alejandro Mendoza

Recursos recomendados:

SOBRE ENTORNOS DESAFIANTES

1. Antonio Treviño: **¿Cómo puedo ser un mejor líder incluyente en un equipo multicultural, con diversidad sexual y religiosa?**

No te enfoques en la gente que estás liderando, el enfoque debe estar en crecer en tu liderazgo.

¿Cómo ser un mejor líder?

- Desarrolla el valor de valorar a todas las personas, solo porque es una persona
- Trabaja en desarrollar tu seguridad personal, tiene que ver con la manera en la que te conduces en ambientes donde los demás piensan y creen diferente a ti
- Mejora tu liderazgo, lee el libro de John Maxwell, Las 17 leyes del Trabajo en Equipo



**Cuando eres seguro, las diferencias entre las personas
no son una amenaza**

Si quieres ser un buen líder debes tener en cuenta la compasión o la empatía. Trabaja consistentemente en tus propios sesgos o en los sesgos del equipo.

2. Leandro Padilla: Soy gerente en una planta que es posible que cierre operaciones. El equipo está desmotivado, pero yo no quiero que nos volvamos mediocres. ¿Cómo les levanto el ánimo?

Debes entender que la información produce pensamientos y emociones. Malas noticias afectan a las personas, es normal. Es mejor abrazar la realidad de la situación. Como líder, trabaja con el equipo y ayuda a las personas a soñar con su vida y futuro. Inspira con una posible esperanza y ayúdalos a entender que pueden tener un futuro y crecimiento personal que les abra puertas.

Tal vez esto es muy personal y no laboral, pero dar esperanza de que hay vida ayuda a seguir adelante.

También, el líder no debe bajar sus expectativas o evaluaciones que usualmente hacen, motívalos a continuar cumpliendo con su responsabilidad. Como líder debes dar el ejemplo porque tu equipo te va a observar, si te desanimas, los desanimas a ellos.

Un líder puede motivar a su equipo y levantar temporalmente su ánimo, pero cada persona es responsable por vivir y continuar motivado.

3. Ligia Avendaño: Trabajo en una firma de contabilidad y me gusta mi trabajo, pero los jefes se niegan a dar el salto hacia lo digital y la ayuda que da la tecnología. Yo quiero y puedo ayudar. ¿Cómo me recomiendas promover y liderar el cambio?

Le mejor forma de influenciar es a través de una buena relación. El primer paso es desarrollar esa relación.

Si ya tienes una relación, con confianza y comunicación abierta puedes hacer mucho más. No tengas una conversación de convencimiento, sino una de siembra, es decir, pintar un cuadro y soñar un poco.



Debes identificar cuándo presionar y cuándo parar de promover tu agenda.

Debes presionar cuando tus responsabilidades están en juego o cuando la empresa puede sufrir o cuando sabes algo que tu líder tiene que saber.

Si haces todo lo posible y no ves que acepten el cambio, debes decidir si comienzas tú tu propio negocio. Si estas en un lugar y tiene un tope encima que no se va a quitar, necesitas un cambio.



